

Prijedlog

Na temelju članka 31. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 150/11, 119/14 i 93/16), a u vezi s člankom 34. stavkom 2. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, br. 157/13, 152/14 i 39/18), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2018. godine donijela

ZAKLJUČAK

Prihvća se Godišnje izvješće o radu Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom za 2017. godinu, u tekstu koji je dostavilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava aktom KLASA: 023-01/18-01/81, URBROJ: 524-04-01-01/4-18-8 od 4. srpnja 2018. godine.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

O b r a z l o ž e n j e

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod) je javna ustanova čija djelatnost je razvoj sustava profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom te provođenje postupka vještačenja utvrđenog Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja („Narodne novine“, broj 85/14 i 95/15).

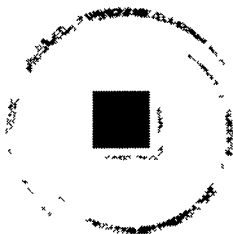
Tijekom 2017. godine Zavod je nastavio provoditi aktivnu politiku zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom putem isplate poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom. Ukupno je isplaćeno 77.943,406,73 kuna poticaja za 287 poslodavca, odnosno 1037 osoba s invaliditetom, što u odnosu na 2016. godinu kada je isplaćeno 52.247.234,34 kuna predstavlja povećanje isplate za 49,18%. Glavni razlog povećanja isplaćenih poticaja je dodjela većih sredstava za programe zaštitnog i inovativnog zapošljavanja.

Zavod je nastavio provoditi aktivnosti vezane uz praćenje i kontrolu kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom. Na ime novčane naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom u 2017. godini poslodavci, obveznici kvotnog zapošljavanja, uplatili su sredstva u ukupnom iznosu od 212.528.109,08 kuna. Sredstva s te osnove koristila su se u svrhu isplate poticaja i nagrada pri zapošljavanju osoba s invaliditetom, te za provođenje projekata i programa za zapošljavanje osoba s invaliditetom dok je izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom namjena sredstava proširena i na održivost i razvoj sustava profesionalne rehabilitacije. Navedeno će ojačati ulogu Zavoda i centara za profesionalnu rehabilitaciju u provedbi aktivnosti uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada.

Tijekom 2017. godine nastavilo se s radom na unapređenju mjera i aktivnosti u području profesionalne rehabilitacije te vještačenja u svrhu ostvarivanja prava u različitim područjima.

Osim navedenih aktivnosti, Zavod je obavljao i druge aktivnosti kao što su: organizacija i sudjelovanje na stručnim skupovima, podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom, suradnja s udrugama osoba s invaliditetom, te suradnja s drugim institucijama na području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Upravno vijeće Zavoda je na sjednici održanoj 4. srpnja 2018. godine donijelo Godišnje izvješće o radu Zavoda za 2017. godinu. Sukladno odredbi članka 34. stavka 2. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Godišnje izvješće o radu Zavoda za 2017. godinu podnosi se Vladi Republike Hrvatske.



KLASA: 030-01/17-01/14

URBROJ: 426-02-01-17-1

GODIŠNJE IZVJEŠĆE O RADU
ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE,
PROFESIONALNU REHABILITACIJU I
ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM
ZA 2017. GODINU

Zagreb, srpanj 2018. godina

SADRŽAJ

1. UVODNE NAPOMENE.....	4
1 1 <i>Ustrojstvo Zavoda</i>	5
1 2 <i>Zakonodavni okvir</i>	6
1 2 1 <i>Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom</i>	6
1 2 2 <i>Uredba o metodologijama vještačenja</i>	9
1 2 3 <i>Statut Zavoda</i>	10
2. PROVEDENE AKTIVNOSTI ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM U 2017. GODINI	11
2 1 <i>Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada</i>	11
2 1 1 <i>Poticanje zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom</i>	11
2 1 2 <i>Kontrola namjenskog korištenja poticaja</i>	29
2 1 3 <i>Zaključak – aktivna politika zapošljavanja osoba s invaliditetom</i>	31
2 2 <i>Kontrola kvotnog zapošljavanja</i>	31
2 2 1 <i>Zapošljavanje osoba s invaliditetom</i>	32
2 2 2 <i>Struktura obveznika kvotnog zapošljavanja</i>	34
2 2 3 <i>Zamjenski način ispunjenja kvote</i>	35
2 2 4 <i>Ispunjenje kvote na zamjenski način i kombinacijom ispunjenja</i>	37
2 2 5 <i>Ispunjenje kvote plaćanjem novčane naknade</i>	38
2 2 6 <i>Upravni postupak utvrđivanja plaćanja novčane naknade</i>	40
2 2 7 <i>Zapošljavanje osoba s invaliditetom izvan/iznad propisane kvote</i>	40
2 2 8 <i>Smanjenje kvotne obveze izuzimanjem radnih mjesta s posebnim uvjetima rada iz ukupnog broja zaposlenika</i>	42
2 2 9 <i>Zaključak – utvrđivanje kvotne obveze</i>	43
2 3 <i>Profesionalna rehabilitacija</i>	45
2 3 1 <i>Uvod</i>	45
2 3 2 <i>Poslovi stručnog nadzora</i>	46
2 3 2 1 <i>Centri za profesionalnu rehabilitaciju</i>	46
2 3 2 2 <i>Zaštitne radionice</i>	52
2 3 3 <i>Uvjerjenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad</i>	57
2 3 4 <i>Projekti usmjereni na razvoj sustava profesionalne rehabilitacije</i>	60
2 3 4 1 <i>Pilot projekt nadzor nad radom CPR-a Zagreb i razmjena podataka između Zavoda i CPR-ova</i>	60
2 3 4 2 <i>Implementacija instrumenata Melba/Ida u proces profesionalne rehabilitacije</i>	61

2 3 4 3	Provođenje edukacije za vještake u Zavodu	62
2 3 5	Zaključak - Profesionalna rehabilitacija	62
2 4	Organiziranje tradicionalnog međunarodnog stručnog skupa s ciljanom tematikom vezanom uz profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	63
2 5	Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju	67
2 5 1	Uredba o metodologijama vještačenja	68
2 5 1 1	Prvostupanjski postupci vještačenja	69
2 5 1 2	Drugostupanjski postupci vještačenja	70
2 5 1 3	Trajanje postupka vještačenja	71
2 5 2	Edukacija	71
2 5 3	Stručni nadzor i kontrola	72
2 5 4	Unaprjeđenje informatizacijskog sustava	72
2 5 5	Zaključak - Izazovi i rješenja	73
2 6	Podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom	75
2 7	Suradnja sa udrugama osoba s invaliditetom i udrugama koje programski djeluju u korist osoba s invaliditetom	75
2 8	Suradnja s institucijama i drugim pravnim osobama	76
2 9	Obrazovanje radnika Zavoda	76
3.	IZVRŠENJE FINACIJSKOG PLANA ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM ZA RAZDOBLJE OD 01.01. DO 31.12.2017.....	79
3 1	Uvod	79
3 2	Izvršenje financijskog plana za 2017. godinu	79
3 3	Obrazloženje izvršenja rashoda i izdataka na nivou skupine	81
3 4	Obrazloženje izvršenja programa	87
3 5	Zaključak izvršenja financijskog plana	88
4.	ZAKLJUČAK	89

1. UVODNE NAPOMENE

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod) obavlja poslove iz svoje nadležnosti na području Republike Hrvatske djelovanjem kroz središnju ustrojstvenu jedinicu u Zagrebu i područne ustrojstvene jedinice u Osijeku, Rijeci, Splitu, Varaždinu i Zagrebu.

Djelatnosti Zavoda su:

- vještačenje u prvom i drugom stupnju u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, zdravstva, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata, te drugim područjima u kojima se ostvaruju određena prava na temelju vještačenja, odnosno na temelju nalaza i mišljenja jedinstvenog tijela vještačenja
- davanje prijedloga i stručnih mišljenja vezanih uz provođenje vještačenja
- praćenje, organiziranje i unapređivanje poslova vještačenja
- izobrazba s područja vještačenja
- provođenje politike razvitka i unapređivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom
- organiziranje izobrazbe i seminara za poslodavce i stručne osobe za radno osposobljavanje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- kontinuirana suradnja s poslodavcima u svrhu analiziranja i utvrđivanja mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom
- isplata poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom iz članka 29. stavka 1. točke 3. i subvencija plaća iz članka 30. stavka 1. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom)
- financiranje ili sufinanciranje programa i projekata za poticanje zapošljavanja i za održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom
- vođenje evidencije o poslodavcima koji su obveznici kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom
- stručni nadzor nad radom centra za profesionalnu rehabilitaciju, integrativne radionice i zaštitne radionice
- drugi poslovi utvrđenih Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, posebnim propisima, Statutom i aktima Zavoda.

1.1 Ustrojstvo Zavoda

Ustrojstvo Zavoda, prava, obveze i odgovornosti tijela upravljanja i vođenja Zavoda utvrđeno je Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja, Statutom Zavoda i drugim aktima Zavoda.

Zavodom upravlja Upravno vijeće. Članove Upravnog vijeća imenuje i razrješava Vlada Republike Hrvatske. Djelokrug poslova, ovlaštenja i odgovornosti utvrđene su Statutom Zavoda.

Zavodom rukovodi ravnatelj, koji organizira i vodi rad i poslovanje Zavoda, predstavlja i zastupa Zavod, poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Zavoda i zastupa Zavod u svim postupcima pred sudom, državnim tijelima te pravnim osobama s javnim ovlastima. Ravnatelj Zavoda imenuje Vlada Republike Hrvatske. Ravnatelj predlaže osnove poslovne politike, financijski plan i plan rada Upravnom vijeću, donosi odluke u vezi s poslovanjem Zavoda osim onih o kojima odlučuje Upravno vijeće, te donosi sve opće akte osim onih za koje je prema Statutu nadležno Upravno vijeće Zavoda, te obavlja druge poslove propisane zakonom i Statutom.

Ravnatelj ima zamjenika i tri pomoćnika (za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i sustav zapošljavanja osoba s invaliditetom) koje imenuje i razrješava Vlada Republike Hrvatske.

Poslovanje Zavoda organizirano je u Središnjem uredu i Područnim uredima (Zagreb, Rijeka, Osijek, Split i Varaždin). U Središnjem uredu provode se djelatnosti vještačenja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, te potporni poslovni procesi (pravni, opći, ljudski potencijali, financije i računovodstvo), dok se u područnim uredima provodi samo djelatnost vještačenja.

1.2 Zakonodavni okvir

Propisi na temelju kojih Zavod obavlja poslove iz svoje nadležnosti su:

1. Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13 i 152/14),
2. Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14)
3. Uredba o metodologijama vještačenja (NN 67/17)
4. Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 44/14, 2/15, 13/15, 113/16 i 116/17)
5. Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14 i 2/15)
6. Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 44/14, 97/14 i 2/15)
7. Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN 44/14 i 2/15)
8. Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14 i 2/15)
9. Statut Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 110/2014 i 67/15)
10. Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta

1.2.1 Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (dalje u tekstu: Zakon) donesen je 2013. godine. Zakonom se uređuje pravo osoba s invaliditetom na profesionalnu rehabilitaciju, zapošljavanje i rad na otvorenom tržištu rada i pod posebnim uvjetima, osnivanje i djelatnost centara za profesionalnu rehabilitaciju, mjere za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom, te djelatnost i nadležnost Zavoda.

Tijekom primjene Zakona uočene su određene nejasnoće, odnosno nedorečenosti pojedinih odredaba, te je u 2017. godini pokrenut postupak za izmjene i dopune Zakona. Konačni prijedlog izmjena i dopuna navedenog Zakona krajem 2017. godine upućen je na drugo čitanje u Hrvatski sabor. Cilj donošenja izmjena i dopuna navedenog Zakona je dodatno unaprijediti područje profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom te otkloniti određene nedostatke koji su uočeni tijekom primjene važećeg Zakona.

Predloženo je slijedeće:

- ubrzavanje i olakšavanje uključivanja nezaposlenih osoba s invaliditetom u postupak profesionalne rehabilitacije, na način da se izravno upućuju u centre za profesionalnu rehabilitaciju na rehabilitacijsku procjenu, bez potrebe prethodnog vještačenja kako je to predviđeno važećim Zakonom. Naime, prema važećem Zakonu osoba s invaliditetom prvo mora proći postupak vještačenja, a tek potom odlukom vještaka upućuje se na rehabilitacijsku procjenu u centar za profesionalnu rehabilitaciju, što znatno usporava njezino uključivanje na tržište rada. Predloženim izmjenama omogućuje se izravno upućivanje osoba s invaliditetom u centre za profesionalnu rehabilitaciju, a na temelju rezultata rehabilitacijske procjene savjetnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dobit će sve informacije potrebne u svrhu pripreme osoba s invaliditetom za zapošljavanje.
- proširenje kruga naručitelja usluge profesionalne rehabilitacije, odnosno izričito propisati da je i Zavod jedan od naručitelja usluge. Naime, prema važećem Zakonu naručitelj usluge profesionalne rehabilitacije može biti: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, centar za socijalnu skrb, osiguravajuće društvo, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, poslodavac te privatni naručitelj. S obzirom da, osim navedenih naručitelja, uslugu profesionalne rehabilitacije može naručiti i Zavod predlaže se dopuna zakonske odredbe.
- pojednostavljenje i ubrzanje procedure obavljanja osnivačkih prava i dužnosti nad centrima za profesionalnu rehabilitaciju, na način da ubuduće Vlada Republike Hrvatske, odnosno Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava u potpunosti preuzme osnivačka prava nad centrima.
- preciziranje pojma „razumne prilagodbe“, odnosno izričito propisati da razumna prilagodba obuhvaća prilagodbu radnog mjesta, kao i uvjeta i organizacije rada. Isto tako, predlaže se propisati obvezu osiguranja razumne prilagodbe i prilikom provođenja natječajnog postupka, odnosno testiranja i/ili intervjua jer osobe s invaliditetom već u toj fazi nailaze na prepreke za pristup tržištu rada.
- preciziranje pojedinih odredbi o kvotnom zapošljavanju osoba s invaliditetom, točnije predlaže se precizirati razdoblje tijekom kojeg novoosnovani poslodavac nema obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom, u smislu da je to razdoblje od 24 mjeseca od dana upisa u odgovarajući registar, odnosno od dana ustrojavanja prema posebnom propisu. Također, predlaže se izričito propisati da se drugi načini ispunjavanja obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom (kao što su primjerice primanje osoba s invaliditetom na praksu, rehabilitaciju ili stručno osposobljavanje za rad, stipendiranje njihovog redovnog

obrazovanja, sklapanje ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnim i integrativnim radionicama i dr.) smatraju zamjenskom kvotom.

- ukidanje obveze podnošenja izvješća o iznosu obračunate novčane naknade putem JOPPD obrasca. Naime, za one poslodavce koji ne ispune kvotnu obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom, važećim Zakonom je propisana obveza plaćanja novčane naknade te obveza izvješćivanja o tome putem JOPPD obrasca. S ciljem administrativnog rasterećenja poslodavaca, a imajući u vidu i činjenicu, da je Zavodu omogućeno praćenje ispunjenja obveze novčane naknade putem OIB-a poslodavaca, predlaže se ukidanje obveze podnošenja izvješća putem JOPPD obrasca (obveza se ukida zaključno s podnošenjem JOPPD obrasca za mjesec prosinac 2017. godine).

- proširenje namjene sredstava prikupljenih s osnove novčane naknade zbog neispunjenja kvotne obveze kako bi se osigurala još bolja i učinkovitija integracija osoba s invaliditetom na tržište rada. Naime, navedena sredstva trenutno se koriste za poticaje, projekte i programe za zapošljavanje osoba s invaliditetom koji jesu nužni, ali nisu dovoljni za njihovu učinkovitu integraciju. Učinkovita integracija osoba s invaliditetom je upravo integracija putem različitih usluga profesionalne rehabilitacije. Proširenjem namjene sredstava prikupljenih s osnove novčane naknade i na sustav profesionalne rehabilitacije, omogućit će se uvođenje novih metoda i tehnika, što će cjelokupan postupak učiniti kvalitetnijim i pristupačnijim većem broju korisnika. Osim toga, predlaže se da se sredstva prikupljena s osnove novčane naknade mogu koristiti i za poticaje, projekte i programe za zapošljavanje osoba s invaliditetom koje, osim Zavoda osiguravaju i drugi korisnici utvrđeni Registrom proračunskih i izvanproračunskih korisnika. Način korištenja i raspodjela sredstava prikupljenih s osnove novčane naknade utvrđivat će se posebnom odlukom (odluka ministra nadležnog za rad).

- olakšavanje uvjeta za stjecanje statusa zaštitnih radionica imajući u vidu ograničavajuće okolnosti u njihovom poslovanju, kao što su prirodni odljev osoba s invaliditetom, te nedostatan broj onih koje su procijenjene kao osobe zapošljive isključivo na zaštitnim radnim mjestima. Prema novim uvjetima, zaštitne radionice će i dalje biti dužne zaposliti određeni broj osoba s invaliditetom na zaštitnim radnim mjestima (točnije 20% umjesto 51%), s tim da će im se u ukupan broj zaposlenih ubrajati sve osobe s invaliditetom, bez obzira jesu li zaposlene na zaštitnom radnom mjestu ili ne.

- usklađivanje sa Zakonom o radu kojim je propisano da jedan član upravnog vijeća ustanove mora biti predstavnik radnika, te u tom smislu izmijeniti sastav i povećati ukupan broja članova Upravnog vijeća Zavoda (broj se povećava sa 7 na 9, odnosno za 1 predstavnika radnika i još 1 predstavnika VRH kako bi se zadržao neparan broj članova).

1.2.2 Uredba o metodologijama vještačenja

Uredba o metodologijama vještačenja stupila je na snagu 2015. godine. Uredbom o metodologijama vještačenja se uređuje postupak vještačenje u svrhu ostvarivanja prava osoba s invaliditetom u različitim sustavima (npr., mirovinski sustav, socijalna skrb, zaštita ratnih i civilnih žrtava rata, zdravstvo, obrazovanje). U 2017. godini pristupilo se donošenju nove Uredbe o metodologijama vještačenja kojoj je bilo za cilj unaprijediti postupak vještačenja o kojem izravno ovisi ostvarivanje prava osjetljivih korisničkih skupina.

Dana 20. srpnja 2017. godine na snagu je stupila Uredba o metodologijama vještačenja (NN 67/2017: u daljnjem tekstu: Uredba). Donošenje navedene Uredbe jedna je od reformskih mjera predviđenih Nacionalnim programom reformi 2017. godine. Navedenom Uredbom je:

- omogućeno da vještačenje provodi samo jedan vještak, odnosno viši vještak (bez potrebe vještačenja u vijeću) u onim postupcima u kojima nije nužan interdisciplinarni pristup
- propisano da sastav vijeća vještaka određuje predsjednik vijeća nakon uvida u spis predmeta, a sukladno činjenicama koje je potrebno utvrditi u postupku vještačenja te bolesnim stanjima osobe koja se vještači
- propisano da se za višeg vještaka u drugostupanjskim postupcima vještačenja može imenovati isključivo dr. med. specijalist, s najmanje 2 godine radnog iskustva u svojoj specijalnosti, i na taj način osigurati kvalitetnu kontrolu nalaza i mišljenja donesenih u prvom stupnju te ujednačenost u postupanju
- detaljnije propisana obveza nadležnih tijela koja upućuju zahtjev za vještačenje, posebice u pogledu dostave obvezne dokumentacije
- detaljnije propisan sam postupak, kao i instrumenti vještačenja odnosno pojedine Liste – Najvažnije izmjene odnose se na Listu oštećenja organizma koja se primjenjuje kao mjerni instrument u postupku vještačenja.

1.2.3 Statut Zavoda

Obzirom da je Statuom regulirano ustrojstvo i tijela Zavoda u 2017. godini pristupilo se dopuni članka 46. Statuta na način da se za rukovoditelja područnog ureda osim osobe koja ima završen studij medicine može imenovati i osoba koja ima završen društveni studij. Navedeno je bilo potrebno obzirom na činjenicu da u pojedinim područnim uredima nema odgovarajućeg kadra koji bi mogao obavljati poslove rukovoditelja područnog ureda. Slijedom navedenoga, Upravno vijeće je donijelo dopunu Statuta Zavoda, a koja je proslijeđena Vladi Republike Hrvatske na suglasnost.

2. PROVEDENE AKTIVNOSTI ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM U 2017. GODINI

2.1 Provođenje aktivne politike zapošļavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada

2.1.1 Poticanje zapošļavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom

Poslodavci koji zapošļavaju osobe s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, osobe s invaliditetom koje se samozapošļavaju, integrativne radionice i zaštitne radionice, ostvaruju poticaje Zavoda temeljem Zakona i provedbenih propisa:

- Pravilnika o poticajima pri zapošļavanju osoba s invaliditetom (u nastavku: Pravilnik o poticajima),
- Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošļavanje osoba s invaliditetom (u nastavku: Pravilnik o kvoti).

Navedeni pravilnici usklađeni sa sljedećim programima:

- Programom poticaja pri zapošļavanju osoba s invaliditetom za 2017.-2018. (u nastavku: Program poticaja; pozitivno mišljenje Ministarstva financija od 25. siječnja 2017. godine),
- Programom potpora male vrijednosti (de minimis) za poticanje zapošļavanja osoba s invaliditetom za 2017.- 2018. godinu,
- Programom potpora male vrijednosti (de minimis) za dodjelu posebnih sredstava za programe inovativnog zapošļavanja za 2016.- 2018. godinu,
- Programom potpora male vrijednosti (de minimis) za dodjelu posebnih sredstava za održavanje zaposlenosti u zaštitnim i integrativnim radionicama za 2017.- 2018. godinu.

Poticaji temeljem Pravilnika o poticajima koriste se za sljedeće namjene:

- subvenciju plaće osobe s invaliditetom,
- sufinanciranje troškova obrazovanja,
- sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba,
- sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba,

- sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena kupnji strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osoba s invaliditetom,
- financiranje troškova stručne podrške,
- posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja,
- posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim radionicama i zaštitnim radionicama.

Poticaaji isplaćeni/zatraženi sukladno Pravilniku o kvoti odnose se na:

- isplatu novčane nagrade za zapošljavanje izvan kvote.

Isplata navedenih poticaja odnosi se i na održavanje postojeće zaposlenosti i na novo zapošljavanje. U 2017. godini Zavod je poslodavcima isplatio ukupno 77.943.406,73 kn poticaja od čega je 15.318,33 kn Zavodu vraćeno po osnovi isplaćenih, a namjenski neutrošenih sredstava. Poticaje je u 2017. godini koristilo 287 poslodavaca (278 na otvorenom tržištu i 9 zaštitnih radionica) za zapošljavanje 1037 osoba s invaliditetom (546 muškaraca i 491 žena), od čega 533 na otvorenom tržištu (335 muškarca i 198 žena), te 504 u zaštićenim uvjetima (211 muškaraca i 293 žene).

Broj novozaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci koristili poticaje u 2017. godini je 58 (30 muškaraca i 28 žena zaposlenih kod 26 poslodavaca), s tim da Zavod nema podatke o novim zapošljavanjima osoba s invaliditetom u slučajevima kada poslodavci nisu koristili poticaje Zavoda.

Tablica 1. Sredstva isplaćena poslodavcima po poticajima i broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci ostvarili poticaje u 2017. godini:

RB	VRSTA POTICAJA	IZNOS POTICAJA	BROJ OSI	BROJ OSI MUŠKARCI	BROJ OSI ŽENE
1	Subvencija plaće osobe s invaliditetom	19.255.499,03	887	464	423
2	Sufinanciranje troškova obrazovanja	41.300,00	2	1	1
3	Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta	55.882,40	1	1	0
4	Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada	519.524,43	10	5	5
5	Sufinanciranje kamata na kreditna sredstva	2.029,12	1	0	1
6	Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja	14.344.672,15	76	33	43
7	Posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama	43.500.000,00	478	201	277
8	Novčana nagrada za zapošljavanje izvan kvote	224.499,60	135	79	56
9	Financiranje troškova stručne podrške	0,00	0	0	0
	Ukupno	77.943.406,73	1037	546	491

Tablica 2. Isplaćeni poticaji za poslodavce na otvorenom tržištu rada i za zaštitne radionice u 2017. godini po poticajima i broju zaposlenih osoba s invaliditetom:

Poticaj	Zašti tne radio nice (ZR)	Poslod avci na otvore nom tržištu rada (OTR)	Ukup an broj poslo dava ca	Broj OSI - ZR	Broj OSI - OTR	Ukup an broj OSI	Iznos ZR u kunama	Iznos OTR u kunama	Ukupan iznos u kunama
Subvencija plaće	9	232	241	495	392	887	13.146.097,31	6.109.401,72	19.255.499,03
Sufinanciranj e troškova obrazovanja	-	2	2	-	2	2	-	41.300,00	41.300,00
Prilagodba radnog mjesta	-	1	1	-	1	1	-	55.882,40	55.882,40
Prilagodba uvjeta rada	-	9	9	-	10	10	-	519.524,43	519.524,43
Sufinanciranj e kamata na kreditna sredstva	-	1	1	-	1	1	-	2.029,12	2.029,12
Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja na OTR	-	24	24	-	76	76	-	14.344.672,15	14.344.672,15
Posebna sredstva za zapošljavanje i održavanje zaposlenosti u ZR	7	-	7	478	-	478	43.500.000,00	-	43.500.000,00
Novčana nagrada za zapošljavanje izvan kvote	-	57	57	-	135	135	-	224.499,60	224.499,60
UKUPNO	9	326	335			1037	56.646.097,31	21.297.309,42	77.943.406,73

U 2017. godini bilježimo neznatno smanjenje broja poslodavaca/korisnika poticaja, kao i smanjenje broja zaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci ostvarili poticaje, a razlog tome je manji broj ostvarenih prava na novčanu nagradu, budući da poslodavci koji zapošljavaju izvan kvote ovo pravo ostvaruju za period od maksimalno 6 mjeseci u kontinuitetu za svaku osobu s invaliditetom koju zapošljavaju izvan propisane kvote.

Tablica 3. Usporedba broja poslodavaca i broja osoba s invaliditetom sa prethodnom godinom:

BROJ POSLODAVACA KORISNIKA POTICAJA I BROJ OSI ZA KOJE JE TRAŽEN 2016 I 2017. GODINA				
Godina	Broj poslodavaca	Broj osoba s invaliditetom	Ž	M
2016.	288	1063	503	560
2017.	287	1037	546	491

U 2017. godini bilježimo neznatno smanjenje broja poslodavaca/korisnika poticaja, kao i smanjenje broja zaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci ostvarili poticaje, a razlog tome je manji broj ostvarenih prava na novčanu nagradu (u 2017. godini je ukupno 57 poslodavaca za zapošljavanje 135 osoba s invaliditetom izvan/iznad propisane kvote ostvarilo pravo na novčanu nagradu, dok je u 2016. godini njih ukupno 70 za zapošljavanje 153 osobe s invaliditetom ostvarilo to pravo).

Tablica 4. Podjela poslodavaca i zaposlenih osoba s invaliditetom po županijama:

RB	ŽUPANIJA	Broj poslodavaca	Zaposlene OSI	Broj OSI M	Broj OSI Ž	Broj OSI <25	Broj OSI 25 - 54	Broj OSI >55
1	ZAGREBAČKA	18	37	23	14	3	33	1
2	KRAPINSKO- ZAGORSKA	3	11	10	1	3	8	0
3	SISAČKO- MOSLAVAČKA	13	19	13	6	0	15	4
4	KARLOVAČKA	6	19	13	6	0	12	7
5	VARAŽDINSKA	7	41	23	18	0	36	5
6	KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKA	6	28	13	15	6	18	4
7	BJELOVARSKO- BILOGORSKA	16	51	27	24	2	35	14
8	PRIMORSKO- GORANSKA	20	42	33	9	5	28	9
9	LIČKO-SENJSKA	2	2	2	0	0	1	1
10	VIROVITIČKO- PODRAVSKA	5	6	5	1	0	5	1
11	POŽEŠKO- SLAVONSKA	1	1	0	1	0	1	0
12	BRODSKO- POSAVSKA	8	14	6	8	1	11	2
13	ZADARSKA	4	5	5	0	1	3	1
14	OSJEČKO- BARANJSKA	12	18	11	7	0	13	5
15	ŠIBENSKO- KNINSKA	5	8	5	3	1	6	1
16	VUKOVARSKO- SRIJEMSKA	2	2	2	0	0	2	0
17	SPLITSKO- DALMATINSKA	21	153	80	73	3	108	42

18	ISTARSKA	23	77	42	35	3	54	20
19	DUBROVAČKO- NERETVANSKA	5	18	11	7	2	14	2
20	MEĐIMURSKA	16	37	14	23	2	29	6
21	GRAD ZAGREB	94	448	208	240	19	306	124
UKUPNO		287	1037	546	491	51	738	248

Vezano za podjelu po županijama, može se uočiti kako su poslodavci - korisnici poticaja prisutni u svakoj županiji. I nadalje najveći broj korisnika poticaja dolazi sa područja Grada Zagreba (94), zatim iz Istarske (23), Splitsko-dalmatinske (21), Primorsko-goranske (20), Zagrebačke (18), Bjelovarsko-bilogorske i Međimurske (16), Sisačko-moslavačke (13), Osječko-baranjske (12), te Brodsko-posavske (8).

Zavodu se prvi puta u 2017. godini obratilo 46 poslodavaca sa zahtjevom za isplatu poticaja za 97 osoba s invaliditetom (57 muškaraca i 40 žena). Prema pravnom obliku, novi korisnici su društva sa ograničenom odgovornošću (26; d.o.o. i j.d.o.o.), udruge/savezi (5), ustanove (2), obrti (8), te dionička društva (3) i zadruge (2).

Među poslodavcima koji su koristili poticaje Zavoda najbrojnija su društva s ograničenom odgovornošću (131 poslodavac; d.o.o. i j.d.o.o.), udruge/savezi (60 poslodavaca), obrti (48 poslodavaca), dionička društva (21 poslodavac), ustanove (9 poslodavaca), zadruge (7 poslodavaca) te odvjetnici/javni bilježnici (5 poslodavaca), što je prikazano u tablici u nastavku.

Tablica 5. Poslodavci po županijama i pravnom obliku:

Županija	d.d.	d.o.o./ j.d.o.o.	Grad/ Općina	Udruženje/ zajednica/ ostale organiz.	Obrti	Odvjetnik/ odvj.ured./ J.B.	Ordinacija/ Privatna praksa	Slobodna umjet./ OPG/ Poljopr.	Udruga/ Savez	Ustanova	Zadruga	UKUPNO
I ZAGREBAČKA	0	12	0	0	5	0	0	0	0	1	0	18
II KRAPINSKO-ZAGORSKA	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3
III SISAČKO-MOSLAVAČKA	0	3	0	0	6	0	0	0	4	0	0	13
IV KARLOVAČKA	1	1	0	0	0	0	0	0	4	0	0	6
V VARAŽDINSKA	2	3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	7
VI KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKA	2	1	0	0	0	0	0	0	3	0	0	6
VII BJELOVARSKO- BILOGORSKA	0	3	0	0	2	0	1	0	9	1	0	16
VIII PRIMORSKO-GORANSKA	3	11	0	0	3	1	0	0	1	1	0	20
IX LIČKO-SENJSKA	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	2
X VIROVITIČKO-PODRAVSKA	0	3	0	1	0	0	0	0	1	0	0	5
XI POŽEŠKO-SLAVONSKA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
XII BRODSKO-POSAVSKA	1	1	0	0	1	1	0	1	3	0	0	8
XIII ZADARSKA	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	4
XIV OSJEČKO-BARANJSKA	0	6	0	0	2	0	0	0	3	1	0	12
XV ŠIBENSKO-KNINSKA	0	3	0	0	1	0	0	0	1	0	0	5
XVI VUKOVARSKO- SRIJEMSKA	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
XVII SPLITSKO- DALMATINSKA	1	12	0	0	1	1	0	0	4	1	1	21
XVIII ISTARSKA	6	9	0	0	2	0	0	1	4	1	0	23
XIX DUBROVAČKO- NERETVANSKA	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	1	5
XX MEĐIMURSKA	1	10	0	0	3	0	0	0	1	0	1	16
XXI GRAD ZAGREB	4	47	0	0	18	2	1	0	16	2	4	94
UKUPNO:	21	131	0	2	48	5	2	2	60	9	7	287

Tablica 6. Odnos isplaćenih sredstava 2017/2016:

R.B.	POTICAJ	Iznos poticaja isplaćen u 2016.	Iznos poticaja isplaćen u 2017
1	Subvencija plaće osobe s invaliditetom	18.203.954,54	19.255.499,03
2	Sufinanciranje troškova obrazovanja	16.772,00	41.300,00
3	Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta	0,00	55.882,40
4	Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada	119.193,82	519.524,43
5	Sufinanciranje kamata na kreditna sredstva	2.809,96	2.029,12
6	Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja	177.279,59	14.344.672,15
7	Posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama	33.491.026,81	43.500.000,00
8	Novčana nagrada za zapošljavanje izvan kvote	236.197,62	224.499,60
	Ukupno	52.247.234,34	77.943.406,73

Iz tablice 6 vidljivo je kako je u 2017. godini ukupno isplaćeno više sredstava nego u 2016.godini, iz razloga što su se u 2017. godini dodjeljivala sredstva po raspisanim javnim natječajima za dodjelu sredstava za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama, kao i raspisanom javnom natječaju za dodjelu sredstava za programe inovativnog zapošljavanja za poslodavce na otvorenom tržištu rada.

Tablica 7. Popis poslodavaca koji su ostvarili pravo na poticaje u 2017. godini za zapošljavanje osoba s invaliditetom u odnosu na broj osoba s invaliditetom za koje su ostvarili pravo na poticaje: te iznos ostvarenog poticaja

R. B.	NAZIV POSLODAVCA	PRAVNI OBLIK	ŽUPANIJA	IZNOS PO POSLODAVCU	BROJ OSI
1	"CROKULTUR"	Udruga	Karlovačka županija	2.457.00	1
2	"UDRUGA SLIJEPIH GRADA PLETERNICE I POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE	Udruga	Požeško-slavonska županija	20.311.20	1
3	AB DIZAJN NOVA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19.500.00	1
4	ACI KONTO D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	28.836.60	3
5	ALBINA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	13.357.50	1
6	ALIRA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zadarska županija	19.500.00	1
7	ANDRIČEVIĆ KREŠIMIR.'AB DIZAJN'PROIZVODNO TRGOVAČKI OBRT	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	19.500.00	1
8	AQUAFILCRO D.O.O.	Društvo s	Krapinsko-zagorska	39.000.00	3

		ograničenom odgovornošću	županija		
9	AUTO SL 91 D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	17 862.00	1
10	AVANGARD SHIPYARDS D D	Dioničko društvo	Istarska županija	19 847 41	2
11	AVDIĆ ESAD.A H A KNJIGOVODSTVENE I RAČUNOVODSTVENE USLUGE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	21 060 00	1
12	BAKIĆ DARKO.DORDUM RIGIDUS.OBRT ZA MASAŽU	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	22 932 00	1
13	BATELIĆ TINA-OBRT ZA FRIZERSKE USLUGE TWEETY	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Istarska županija	8 592 05	1
14	BICANIC HRVOJE ODVJETNIK	Odvjetnici – članak 11 točka 2 ZOMO-a	Primorsko-goranska županija	19 500.00	1
15	BILOKALNIK-IPA D D	Dioničko društvo	Koprivničko- križevačka županija	204 750 00	7
16	BIT STUDIO J D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	19 500 00	1
17	BLAŽINA HELENA - OBRT ZA USLUGE I SERVIS	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Istarska županija	491.40	1
18	BRIEFING E-SERVISI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 862.00	1
19	BRODOGRADILIŠTE CRES D D	Dioničko društvo	Primorsko-goranska županija	24 258 00	2
20	BUDFK DRAGO 'DR BUD'POSIOLARSKI OBRT	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	17 862 00	1
21	CINNIAR UP2DATE	Udruga	Grad Zagreb	49 552.69	6
22	CENTAR ZA INKLUZIJU	Udruga	Istarska županija	497 270.72	2
23	CENTAROPREMA RE&ZIN D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	43 586 40	3
24	CESTE KARLOVAC D D	Dioničko društvo	Karlovačka županija	198 446 18	11
25	CIRKON D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	19 500 00	1
26	CNM & CO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	19 500 00	1
27	ČALE-AUTO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko- dalmatinska županija	17 862 00	1
28	ČREPINKO MIRJANA PROIZVODNJA I SAVJETOVANJE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Međimurska županija	22 542 00	1
29	ČOŠIĆ VERNER S P ZAVRŠNI GRAĐEVINSKI RADOVI	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	19 500 00	1
30	DABELITO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	19 500 00	1
31	DAESAL GRUPA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1 427 40	1
32	DAMA TONERI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 862 00	1
33	DD7	Udruga	Grad Zagreb	19 500.00	1
34	DEBRA	Udruga	Grad Zagreb	491 40	1
35	DERMA D D	Dioničko društvo	Varaždinska županija	103 601 90	6
36	DIKLANA D D	Dioničko društvo	Primorsko-goranska	1 550 015 84	16

			županija		
37	DIGOR D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	19 500.00	1
38	DIMA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	17 862.00	1
39	DMITROVIĆ BRANKO.'DA-LU' OBR I ZA KNJIGOVODSTVENE USLUGE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Zagrebačka županija	19 500.00	1
40	DMSKKC	Udruga	Koprivničko-križevačka županija	1 427.40	1
41	DOMINO DIZAJN D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	8 190.00	1
42	DOOMSŽŽ	Udruga	Zadarska županija	2 345.32	1
43	DOSTI - PULA	Udruga	Istarska županija	19 500.00	1
44	DRAMSKI STUDIO SLIJEPIH I SLABOVIDNIH "NOVI ŽIVOT"	Udruga	Grad Zagreb	19 500.00	1
45	DRLJEPAK VELIMIR SAM.PRIV RTV-SERVISER	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Osječko-baranjska županija	21 138.00	1
46	DRVENJAČA D D	Dioničko društvo	Primorsko-goranska županija	58 500.00	3
47	DS SMITH UNIAPAPIR CROATIA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	24 070.80	2
48	DUKOM PLIN D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	23 133.79	1
49	DUMENČIĆ VEDRAN-OBT	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Primorsko-goranska županija	19 500.00	1
50	DURAN D D	Dioničko društvo	Istarska županija	116 535.55	6
51	DUGUM D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Dubrovačko-neretvanska županija	19 500.00	1
52	EGMONT D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	2 410.20	1
53	EIGHT DOTS J D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	9 172.80	1
54	EKO-FLOR PLUS D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Krapinsko-zagorska županija	16 707.60	7
55	ELNA KABEL D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	25 006.80	1
56	ENFRGONOVA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	23 000.00	1
57	ERICSSON NIKOLA IESI A D D	Dioničko društvo	Grad Zagreb	126 998.40	2
58	ERNA I ALEN D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1 427.40	1
59	ERSTE OSIGURANJE VIENNA INSURANCE GROUP D D	Dioničko društvo	Grad Zagreb	19 500.00	1
60	ESCO - FOFONIKA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Bjelovarsko-bilogorska županija	17 862.00	1
61	EUROPRIAM D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	30 105.54	2
62	EUROTRADE D O O	Društvo s ograničenom	Istarska županija	34 725.60	3

		odgovornošću			
63	I L -SISTLM D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 500.00	1
64	FAKIN Marija FIZIOTERAPEUT	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Zagrebačka županija	16 615.12	1
65	FEROIMPEX AUTOMOBILSKA TEHNIKA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	53 586 00	3
66	FINERA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	3 120.00	1
67	FRANCK D D	Dioničko društvo	Grad Zagreb	106 217.00	7
68	GALEB D D	Dioničko društvo	Splitsko-dalmatinska županija	285 350 08	6
69	GEBRUDER WEISS D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	43 758 00	3
70	GEO - RAD D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	17 862 00	1
71	GEO OMEGA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	7 862 40	1
72	GF III D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	16 224.00	1
73	GIMG SISAK	Udruga	Sisačko-moslavačka županija	4 399.20	3
74	GIP - AMZ D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	17 862.00	1
75	GLOBALNA HRANA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	16 052.40	1
76	GRAFERKON. D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	19 500.00	1
77	GRAFIK NET D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	14 379.44	1
78	GRAFOKOR. D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 500.00	1
79	GRUBIŠA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	17 862.00	1
80	GII-GORIČANFC D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	12 948 00	1
81	HABIJANEC MARINA 'KLIK'OBRU ZA PROIZVODNJU UKRASNIH PRLD	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Zagrebačka županija	19 500 00	1
82	HASOSI	Udruga	Grad Zagreb	19 500.00	1
83	HATTRICK-PSK D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	75 170.72	5
84	HEDONA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Koprivničko-križevačka županija	1 596 335.26	8
85	HELIKOP D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 500.00	1

86	HOLWIK D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Virovitičko-podavska županija	17.862.00	1
87	HORVATIĆ MIRJANA ZUBNI TEHNIČAR	Stomatolog – članak 11. točka 2. ZOMO-a	Grad Zagreb	19.500.00	1
88	HRAST-EXPORT-PUKLAVEC D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Varaždinska županija	4.242.027.20	10
89	HRČEK DANIJEL. 'A-S AUTO-SIAJ' AUTOUSLUGE I TRGOVINA	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Krapinsko-zagorska županija	17.862.00	1
90	HRVATSKI SAVEZ GLUHIH I NAGLUHIH	Udruga	Grad Zagreb	17.940.00	1
91	HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE	Ustanova	Osječko-baranjska županija	21.600.00	1
92	HSS	Udruga	Grad Zagreb	142.069.23	5
93	HSUIR	Udruga	Grad Zagreb	19.500.00	1
94	HUDEĆ MIRELA OBRT	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Primorsko-goranska županija	19.500.00	1
95	HUPT	Udruga	Grad Zagreb	422.250.96	2
96	HUŠPVM	Udruga	Grad Zagreb	16.224.00	1
97	IDALIUS D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	4.750.20	1
98	IHS REVIZIJA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	4.375.80	1
99	INCLUIDO J.D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Šibensko-kninska županija	224.942.93	3
100	INERO D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	982.80	1
101	ISDB MEĐUNARODNA ŠPEDICIJA D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1.560.00	1
102	IVANČICA D. D.	Dioničko društvo	Varaždinska županija	626.269.24	12
103	IVANČIĆ KRISTINA SAM. PRIV. FRIZER	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Bjelovarsko-bilogorska županija	17.862.00	1
104	IVANIĆ PLAST D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	19.500.00	1
105	JASNA BURUŠ - ODVJETNIK	Odvjetnici – članak 11. točka 2. ZOMO-a	Brodsko-posavska županija	19.500.00	1
106	JOS SPECTRUM D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	14.625.00	1
107	JUKČIĆ KSENIJA. FRIZERSKI SALON 'KSENIJA' I IZDV. POGON	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	6.879.60	1
108	KAMBOVIĆ DAMIR TRGOV. OBRT ZADAR	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Zadarska županija	14.664.00	1
109	KAMELEON SOCIJALNA ZADRUGA	Zadruga	Grad Zagreb	1.918.80	1
110	KAROCIN D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	19.500.00	1
111	KG V PROJEKT D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	19.500.00	1
112	KLEPEC VLADO. 'KLEPEC' AUTOTRANSPORT	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	39.000.00	2
113	KOLAČIĆ D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	3.198.00	1

114	KONČAR - NSP. D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	86 190.00	5
115	KROKOTELKS D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	5 405.40	11
116	KUEHNE & NAGEL D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	48 672 00	4
117	KUNGFU DIGITAL J D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	26 379.60	2
118	KVAZAR D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zadarska županija	31 824 00	2
119	LABTEX D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1 508 845.20	3
120	LADA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	4 315 552.44	14
121	LAVČEVIC - HOTELIJERSTVO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	17 862.00	1
122	LAVČEVIC - INŽENJERING D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	27 890.08	2
123	LAVČEVIC - MEHANIZACIJA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	17 862.00	1
124	LAVČEVIC - MONTAŽNI ELEMENTI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	17 862.00	1
125	LAVČEVIC ŠIBENIK D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Šibensko-kninska županija	17 862 00	1
126	LIBRI NEDA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	11 700.00	1
127	LIDER NET D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Bjelovarsko-bilogorska županija	17 862 00	1
128	LIVUN RADOVAN, A S F 'OBRT ZA POSLOVNO POSREDOVANJE I SAVJE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	491.40	1
129	LUBASPORT J D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	18 345.60	1
130	LUKAČ MIROSLAV SAMOSTALNI PRIVREDNIK PEKARSKI OBRT	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Bjelovarsko-bilogorska županija	4 836.00	1
131	LJILJANA PABI O	Ustanova	Primorsko-goranska županija	15 499 31	1
132	MAJATIK D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	4 375.80	2
133	MARCONATO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Varaždinska županija	17 862.00	1
134	MARILAN PREMIUM D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	33 072.00	2
135	MARGETA ŠTEFICA ORDINACIJA OPĆE MEDICINE	Samostalni liječnik – članak 11 točka 2 ZOMO-a	Bjelovarsko-bilogorska županija	19 500.00	1
136	MARTINOV PLAŠT SOCIJALNO-USLUŽNA ZADRUGA	Zadruge	Grad Zagreb	394 000.00	1

137	MASAZNI CENTAR ZLATNE RUKE I D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Sisačko-moslavačka županija	50 232 00	2
138	MATEKOVIĆ KREŠIMIR ODVJETNIK	Odvjetnici – članak 11 točka 2 ZOMO-a	Grad Zagreb	310 967 00	1
139	MATIJEVIC ZLATKO URAR	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	19 500 00	1
140	MEĐIMURJE ZAING D O O ČAKOVEC	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	936 00	2
141	MEISOD D GORIČAN	Dioničko društvo	Međimurska županija	49 475 05	2
142	MILARDOVIĆ MARIJAN S P SERVIS ZA ČIŠĆENJE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	35 724 00	2
143	MILARDOVIĆ RENATA SERVIS ZA ČIŠĆENJE 'MILARDOVIC'	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	17 862 00	1
144	MILKOVIC HRVOJE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Primorsko-goranska županija	19 500 00	1
145	MISURA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko- dalmatinska županija	17 862 00	1
146	MIŠKULIN SLAVKO TRG OBRT ZIBEL	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	19 500 00	1
147	MOTOBIK D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	2 901 60	1
148	NAŠ IZVOR D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	365 081 50	2
149	NE SA PRIJEVOZ D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Sisačko-moslavačka županija	19 500 00	1
150	NIČIN DARIJA OBRT ZA KNJIGOVODSTVENE USLUGE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Osječko-baranjska županija	19 500 00	1
151	NIŠEVIC KREŠO UGOSTITELJSKI OBRT 'M&K'	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	19 500 00	1
152	NOVAL D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 500,00	1
153	NUIĆ ZORAN 'TIBOX' AUTOMEHANIČARSKI OBRT	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	19 500 00	1
154	NJUHOVIĆ MERIMA.KOZMETIČKI STUDIO 'N-STIL'	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	49 377 91	1
155	OPREMA-INTERCOM D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Varaždinska županija	982 80	1
156	ORDINACIJA DR EGIĆ D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Bjelovarsko- bilogorska županija	16 136 25	1
157	ORGANIZACIJA SLIJEPIH VPŽ	Udruga	Virovitičko- podravska županija	1 965 60	1
158	ORIOI IK D D	Dioničko društvo	Brodsko-posavska županija	33 135 62	4
159	P M C D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	17 862,00	1
160	PADARIC STANKO SOBOSLIKAR	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Međimurska županija	19 500 00	1
161	PARKOVI PLUS D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	2 457 00	2
162	PAVLIC MLADEN INSTALACIJE- PAVLIC OBRT ZA UVOD STROJ INST	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	17 862 00	1
163	PAŽANIN TOMISLAV 'TIM'OBRT ZA PROIZVODNJU UKRASNIH	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Zagrebačka županija	19 500 00	1

	PRI D META				
164	PENAVA-ZELINA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	14 664.00	1
165	PETKOVIC LJUBICA CVJEČAR	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	14 289.60	1
166	PEZO DAVOR S P UGOSTITelj OBRT-SEZONSKI	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Vukovarsko-srijemska županija	5 027.46	1
167	PILANA MRKOPALJ D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	19 500.00	1
168	PINTUR STJEPAN,STIV.OBRT ZA USLUGE.PROIZVODNJU I PČELARSTVO	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	17 862.00	1
169	PODRAVKA D D	Dioničko društvo	Koprivničko-križevačka županija	19 500.00	1
170	POGRAD D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	35 614.80	2
171	POLIC GRADNJA I KERAMIKA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	19 500.00	1
172	POLIKLINIKA BAGATIN	Ustanova	Grad Zagreb	58 500.00	3
173	POMGRAD GRADNJA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	28 579.20	2
174	POSILUH D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 500.00	1
175	POS-PLAST D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	17 316.00	4
176	PRFNJ D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	19 500.00	1
177	PRIJATELJICA SOCIJALNA ZADRUGA	Zadruga	Dubrovačko-neretvanska županija	143 132.16	4
178	PRSTAČIĆ ŽELJKO SAM PRIVREDNIK	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Brodsko-posavska županija	14 586.00	1
179	PUNKT D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	601 905.69	7
180	PUŠKARIĆ KRISTINA,TINA KOZMETIČKI SALON	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	19 422.00	1
181	QFACI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	19 500.00	1
182	RAČUNOVODSTVO SPAJIC D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 500.00	1
183	RADOLOVIC MLADEN PROFESIONALNI MUZIČAR	Osobe koje ostvaruju prihod i upisane su u registar obveznika poreza na dohodak od samostalne djelatnosti, a nisu osigurane po drugoj osnovi – članak 11 točka 5 ZOMO-a	Istarska županija	3 120.00	1
184	RADOŠEVIĆ TOMICA, TOMMY, OBRT ZA ČIŠĆENJE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	19 500.00	1
185	ROCA IVICA SAMOSTALNI PRIVREDNIK VODICE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Šibensko-kninska županija	21 138.00	1

186	ROLETARSTVO - DODIC, D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 500.00	1
187	ROMAN D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Šibensko-kninska županija	17 862.00	1
188	S H L D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	1 965.60	1
189	SAGINATO GRUPA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 862.00	1
190	SANATORII CORLUKA	Ustanova	Zagrebačka županija	473 966.28	2
191	SANTA J P L A S T I K A D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	19 422.00	1
192	SANIA I V I C A I D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	126 169.79	1
193	SCIRH	Udruga	Grad Zagreb	19 500.00	1
194	SFERA VISIA I D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1 487 408.43	2
195	SIVA 1922 D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	6 318.00	1
196	SOCIJALNA ZADRUGA HUMANA NOVA ČAKOVEC	Zadruga	Međimurska županija	111 562.69	15
197	SOCIJALNA ZADRUGA HUMANA NOVA ZAGREB	Zadruga	Grad Zagreb	9 336.60	5
198	SPEI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	13 650.00	1
199	SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA	Ustanova	Varaždinska županija	2 865 539.32	10
200	STANIC BLVFRAGES D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	15 724.80	2
201	SUOI GS	Udruga	Sisačko-moslavačka županija	19 500.00	1
202	SUOI K Ź	Udruga	Karlovačka županija	17 862.00	1
203	SUVENIR ARBOR	Ustanova	Bjelovarsko-bilogorska županija	4 902 195.75	35
204	ŠABIĆ MLADEN BIŽEX. OBRT ZA TRGOVINU	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	17 862.00	1
205	ŠARDI LAURA MASER	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Međimurska županija	24 741.60	1
206	ŠILIĆ RASTIĆ VESNA.DJELO.OBRT ZA POSL USL .DIZAJN.IZDAVAŠI	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	1 560.00	1
207	ŠKRINJA I D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Dubrovačko-neretvanska županija	16 953.98	1
208	ŠTEFANAC MILAN.ČIS-ŠTEFANAC.OBRT ZA ZAV GRAĐ RAD .PRIJ .USL	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	19 500.00	1
209	ŠTIMAC DUBRAVKO. 'BIG BEN' URARSKI SERVIS I TRGOVINA	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	17 940.00	1
210	ŠUS SVIETI OST OSIJEK	Udruga	Osječko-baranjska županija	12 792.00	2
211	T D T - U S I U G E D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 500.00	1
212	TADIC ILIJA SP	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Šplitsko-dalmatinska	100 881.59	2

			županija		
213	TEHNODARIJA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1 965.60	1
214	TEHNOMONT - BRODOGRADILIŠTE PULA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	38 503.64	2
215	TEHNOMONT D D	Dioničko društvo	Istarska županija	47 934.90	3
216	TIFLO GLOBUS D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	517 213.58	1
217	ISKARA PEČARIC-RADOČAJ D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Karlovačka županija	58 500.00	3
218	IIILOVI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Virovitičko-podravka županija	19 500.00	1
219	TMT D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	55 458.00	3
220	TOBI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 784.00	1
221	TURBORAM D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	22 776.00	1
222	TURISTIČKA ZAJEDNICA GRADA NOVALJE	Gospodarska udruženja	Ličko-senjska županija	19 500.00	1
223	IVIM-TONKOVIC D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Sisačko-moslavačka županija	4 758.00	1
224	UDISB	Udruga	Brodsko-posavska županija	2 948.40	1
225	UDRUGA "BOLJE SUTRA"	Udruga	Koprivničko-križevačka županija	2 552.73	1
226	UDRUGA "SVIJELE TIŠINE"	Udruga	Grad Zagreb	19 500.00	1
227	UDRUGA CDP RIJEKA	Udruga	Primorsko-goranska županija	4 758.00	1
228	UDRUGA DISTROFIČARA OBOLJELIH OD CEREBRALNE I DJEČIL PARALIZE I OSTALIH NEOMUSKULARNIH OBOLJENJA. DA	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	936.00	1
229	UDRUGA INPROMO	Udruga	Istarska županija	1 523 095.80	6
230	UDRUGA OSI - OSOBA S INVALIDITETOM KUTINA	Udruga	Sisačko-moslavačka županija	35 716.20	3
231	UDRUGA SLIJEPIH BJELOVAR	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	959.40	1
232	UDRUGA SLIJEPIH OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE	Udruga	Osječko-baranjska županija	78 000.00	4
233	UDRUGA SV. BARTOLOMEJ	Udruga	Šibensko-kninska županija	313 217.47	2
234	UDRUGA TJELESNIH INVALIDA GRADA SISKI	Udruga	Sisačko-moslavačka županija	19 500.00	1
235	UDRUGA TJELESNIH INVALIDA IOMS	Udruga	Splitsko-dalmatinska županija	34 599.23	3
236	UDRUGA VISOKI JABLANI	Udruga	Istarska županija	11 875.50	1
237	UDRUGA ZA RAD S MLADIMA "BRI ZA"	Udruga	Osječko-baranjska županija	19 500.00	1
238	UDRUGA ZAMISLI	Udruga	Grad Zagreb	40 560.00	3
239	UDRUŽENJE OBRATNIKA VIROVITICA	Gospodarska udruženja	Virovitičko-podravka županija	19 500.00	1

240	UGNG	Udruga	Brodsko-posavska županija	38 028.53	4
241	UIB	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	19 500 00	1
242	UIK	Udruga	Koprivničko-križevačka županija	74 451.00	10
243	UIR	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	2 948 40	1
244	UIR ZAGREBA	Udruga	Grad Zagreb	2 948 40	1
245	UIRIOOSIGDR	Udruga	Karlovačka županija	14 870.87	1
246	ULJANIK POSLOVNO INFORMACIJSKI SUSTAVI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	104 109.65	6
247	ULJANIK PROIZVODNJA OPREME. D D	Dioničko društvo	Istarska županija	35 724.00	2
248	ULJANIK STROJOGRAĐNJA DIESEL D D	Dioničko društvo	Istarska županija	91 059.68	6
249	ULJANIK. D D	Dioničko društvo	Istarska županija	74 422 63	5
250	UNIMEX D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	1 427.40	1
251	UNUO	Udruga	Grad Zagreb	323 397 09	8
252	UOOSBBŽ	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	982 80	1
253	UOSI "AGAPE"	Udruga	Splitsko-dalmatinska županija	66 613 19	2
254	UOSI "PRIJATELJI" MEIKOVIC	Udruga	Dubrovačko-neretvanska županija	219 753.32	11
255	UOSI DARUVAR	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	5 873.40	2
256	UOSIKAŽU	Udruga	Karlovačka županija	34 300.50	2
257	UOSIS	Udruga	Splitsko-dalmatinska županija	3 198.00	2
258	URIHO - ZAGREB	Ustanova	Grad Zagreb	27 805 593.44	292
259	USD	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	19 500 00	1
260	USL SŽ	Udruga	Ličko-senjska županija	19 500 00	1
261	USROSI DARUVAR	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	2 948 40	1
262	USSNG	Udruga	Brodsko-posavska županija	19 500.00	1
263	USTANOVA DES	Ustanova	Splitsko-dalmatinska županija	10 476 986.67	117
264	USVŽ	Udruga	Varaždinska županija	1 474 20	1
265	USZ	Udruga	Grad Zagreb	19 500 00	2
266	UTIB	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	19 500.00	1
267	UTIS	Udruga	Splitsko-dalmatinska županija	17 862.00	1
268	UZOSIO GOI UBICA VUKOVAR	Udruga	Vukovarsko-srijemska županija	17 862.00	1
269	VINTILACIJSKI SISTEMI MIKEC D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	19 500.00	1
270	VETERINARSKA STANICA	Društvo s	Osječko-baranjska	31 873 51	3

	ĐAKOVO D O O	ograničenom odgovornošću	županija		
271	VIRO PLUS D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Virovitičko-podavska županija	1 311 626 15	2
272	VIVA INFO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 862 00	1
273	VIZIJA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	19 500 00	1
274	VODOPIJA JOZO KNJIGOVODSTVENI SERVIS	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Dubrovačko-neretvanska županija	17 862 00	1
275	VUK /VONKO POLJOPRIVREDNIK	Poljoprivrednik – članak 12 ZOMO-a	Brodsko-posavska županija	17 862 00	1
276	VUKIC I PARTNERI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	19 500 00	1
277	WIFNER OSIGURANJE VIENNA INSURANCL GROUP D D	Dioničko društvo	Grad Zagreb	77 160 14	1
278	ZADRUGA PFSLA	Zadruga	Grad Zagreb	19 500 00	1
279	ZADRUŽNI SAVEZ DALMACIJE	Zadruga	Splitsko-dalmatinska županija	57 587.69	1
280	ZAGREB O S J D O O	Jednostavno društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	277 044 04	1
281	ZAGREBAČKI HOLDING D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	35 620 92	1
282	ZAŠTITNA RADIONICA TEKOP NOVA PULA - OFFICINA PER LA TUTELA TEKOP NOVA POLA	Ustanova	Istarska županija	1 823 133 09	17
283	ZI ATNE RUKE J D O O	Jednostavno društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	28 064 40	2
284	ZŠUISMŽ	Udruga	Međimurska županija	19 500.00	1
285	ŽAKIĆ-COMMERCE D O O ZA PROIZVODNIU I PROMET POLJOPRIVREDNIH PROIZVODA, TRGOVINU NA VELIKO I MALO	Društvo s ograničenom odgovornošću	Brodsko-posavska županija	8 034.00	1
286	ŽIVKOVIC ZORANA ODVJELNIK	Odvjetnici – članak 11 točka 2 ZOMO-a	Grad Zagreb	11 700 00	1
287	ZURO FILIP IVAN	Odvjetnici – članak 11 točka 2 ZOMO-a	Splitsko-dalmatinska županija	19 500 00	1
U K U P N O				77.943.406,73	1037

2.1.2 Kontrola namjenskog korištenja poticaja

Kontrola poslodavaca koji koriste poticaje, uključujući i isplatu novčane nagrade poslodavcima zbog zapošljavanja izvan kvote, vrši se kroz dva kontrolna procesa:

- kontrola vjerodostojnosti dokumentacije, temeljem koje poslodavci ostvaruju pravo na poticaje/novčane nagrade, i opravdanosti podnesenih zahtjeva (u nastavku: kontrola zaprimljenih zahtjeva)
- izvid kod poslodavca - po potrebi (kontrola namjenskog trošenja sredstava po zaključenim ugovorima i kontrola vjerodostojnosti dokumentacije kod poslodavaca).

U 2017. godini izvršeno je 3027 kontrola zaprimljenih zahtjeva (2724 za poticaje, te 303 za novčane nagrade zbog zapošljavanja izvan kvote), a za njih 65 je utvrđeno da ne zadovoljavaju uvjete za dodjelu sredstava (26 za poticaje, te 39 za novčane nagrade), te su isti odbijeni. Ukupno je 358 pristiglih zahtjeva (koji su zaprimljeni krajem prosinca 2017. godine) ostalo u obradi, te će isti biti obrađeni u 2018. godini.

Usporedbe radi, u 2016. godini ukupno je zaprimljeno 3148 zahtjeva za poticaje i novčane nagrade, od kojih je 120 zahtjeva odbijeno, dok je 261 zahtjev ostao u obradi.

Smanjenje ukupnog broja zaprimljenih zahtjeva u 2017. godini za 121 zahtjev u odnosu na 2016. godinu, proizlazi iz činjenice da se nastavlja tendencija smanjena broja zahtjeva za novčanu nagradu (u 2017. godini ovakvih je zahtjeva ukupno 303, dok ih je u 2016. godini bilo ukupno 381), kao i smanjenja broja zahtjeva za subvenciju plaće (u 2017. godini zahtjeva za subvenciju plaće je bilo 2636, dok ih je u 2016. godini bilo ukupno 2701).

Odluka o podnošenju zahtjeva za novčanu nagradu (uz ispunjene zakonske uvjete) je na samim poslodavcima, te o istima ovisi da li će ili neće podnijeti zahtjev. Nadalje, prirodnim smanjenjem zaposlenih osoba s invaliditetom za koje je poslodavcima priznato pravo na subvenciju plaće u paušalnom iznosu (poslodavci koji su za zaposlene osobe s invaliditetom ostvarivali pravo na poticaje do 31.12.2014. godine sukladno tada važećoj zakonskoj regulativi dodjele poticaja), smanjen je i broj podnesenih zahtjeva od strane ovih poslodavaca. S druge strane, primjenom nove zakonske regulative, za svaku novozaposlenu osobu s invaliditetom za koju želi ostvariti pravo na subvenciju plaće, poslodavac mora ishoditi nalaz i mišljenje kojim je utvrđena potreba za subvencijom plaće o vlastitom trošku, slijedom čega

se poslodavci ne odlučuju na ishodjenje istog, što je također jedan od razloga smanjenog broja podnošenja zahtjeva za subvenciju plaće.

Tablica 8. Broja pristiglih, odbijenih/odustalih i odobrenih zahtjeva u 2017.:

Vrsta poticaja	Pristigli zahtjevi	Odbijeni/odustali od zahtjeva	Zahtjevi u obradi	Stornirani zahtjevi/ Ostalo*	Odobreni zahtjevi
Subvencija plaće osobe s invaliditetom	2636	24	264	1	2347
Sufinanciranje troškova obrazovanja	4	2	1	0	1
Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta	2	0	2	0	0
Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada	10	0	8	0	2
Sufinanciranje kamata na kreditna sredstva	1	0	0	0	1
Financiranje troškova stručne podrške	0	0	0	0	0
Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja	57	0	57	0	0
Posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama	14	0	0	0	14
Novčana nagrada za zapošljavanje izvan kvote	303	39	26	0	238
UKUPNO	3027	65	358	1	2603

U 2017. godini izvršeno je 13 izvida kod poslodavaca sukladno Uputi o načinu provođenja kontrole namjenskog korištenja sredstava Zavoda, te je kod svih izvida utvrđeno namjensko korištenje sredstava.

Tablica 9. Izvidi kod poslodavaca u 2017.- terenske kontrole:

Vrsta kontrole	Broj kontrola	Rok izvršenja kontrole
Kontrola sufinanciranja troškova prilagodbe radnog mjesta (PRM) i prilagodbe uvjeta rada (PUR)	4	2017.
Kontrola sufinanciranja kamata na kreditna sredstva (KTE) i troškova obrazovanja (OBR)	4	2017.
Kontrola sufinanciranja troškova stručne podrške (STP)	-	-
Kontrola u okviru dodjele posebnih sredstava za programe inovativnog zapošljavanja (INOVA) i programe zaštitnog zapošljavanja (ZAŠT)	5	2017.
Kontrola u slučaju izvanrednih situacija (IZRED)	-	2017.
UKUPNO	13	

2.1.3 Zaključak – aktivna politika zapošljavanja osoba s invaliditetom

Zavod je i u 2017. godini nastavio isplaćivati poticaje/potpore za zapošljavanja osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada i u zaštićenim uvjetima, poslodavcima koji su zadovoljili uvjete sukladno propisanoj zakonskoj regulativi.

U 2017. godini ukupno je po osnovi poticaja isplaćen iznos od 77.943.406,73 kn, što je za 25.696.172,39 kn, odnosno 49,18% više od iznosa isplaćenog za poticaje u 2016. godini (kada je isplaćeno ukupno 52.247.234,34 kn). Glavni razlog povećanja isplaćenih poticaja je dodjela većih sredstava za programe za zaštitno zapošljavanje, te za programe inovativnog zapošljavanja. Cilj dodjele ovih sredstava bio je održavanje postojeće zaposlenosti osoba s invaliditetom u zaštitnim radionicama, kao i omogućavanje novog zapošljavanja osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada.

Zavod će i u budućim razdobljima nastaviti sa provođenjem aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom, pazeći pri tome da se poticajna sredstva dodjeljuju transparentno, namjenski i sukladno zakonskim propisima.

2.2 Kontrola kvotnog zapošljavanja

Obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom propisana je Zakonom i Pravilnikom o kvoti.

Obveznici kvotnog zapošljavanja su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika osim predstavništava stranih osoba, stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, integrativnih i zaštitnih radionica te novoosnovanih poslodavaca u vremenu uvođenja u rad. Navedeni poslodavci dužni su na primjerenom radnom mjestu, u primjerenim radnim uvjetima zaposliti osobe s invaliditetom, i to u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na temelju kojih se utvrđuje kvota, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja.

Obveza kvotnog zapošljavanja može se ispuniti na sljedeće načine:

- zapošljavanjem osobe s invaliditetom
- korištenjem zamjenske kvote (npr. sklapanje ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom)
- plaćanje novčane naknade radi nezapošljavanja osobe s invaliditetom
- kombinacijom gore navedenih načina.

Na mjesečnoj razini, Zavod u prosjeku evidentira 8.880 poslodavaca koji su dužni ispunjavati kvotnu obavezu zapošljavanja osoba s invaliditetom.

2.2.1 Zapošljavanje osoba s invaliditetom

Zaposlene osobe s invaliditetom vode se u Očevidniku zaposlenih osoba s invaliditetom (dalje u tekstu: Očevidnik) kojeg vodi Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, a Zavod temeljem podataka iz očevidnika prati i nadzire obvezu kvotnog zapošljavanja. Podatci u Očevidniku se mijenjaju na dnevnoj razini, te se za potrebe praćenja i nadzora utvrđuje stanje na zadnji dan u mjesecu kao referentni podatak.

Na dan 31. prosinac 2017. godine u Očevidniku je evidentirano ukupno 10512 zaposlenih osoba s invaliditetom. U 2017. godini bilježi se porast zapošljavanja osoba s invaliditetom za 320 osoba što je rezultat aktivne politike zapošljavanja i samog uvođenja sustava obveze kvotnog zapošljavanja.

Tablica 10. Zaposlene osobe s invaliditetom u 2017. godini (stanje u Očevidniku na zadnji dan u određenom mjesecu)

Mjesec	Broj zaposlenih OSI
Siječanj	10192
Veljača	10205
Ožujak	10268
Travanj	10323
Svibanj	10506
Lipanj	10584
Srpanj	10599
Kolovoz	10559
Rujan	10555
Listopad	10599
Studen	10524
Prosinac	10512

Tablica 11 . Broj zaposlenih osoba s invaliditetom po poslodavcima (stanje u Očevidniku na dan 31.12.2017.)

Poslodavac	Broj zaposlenih OSI
Privatni sektor	6171
Javni sektor	3662
Zaštitne radionice	442
Samozapošljavanje	119
Organizacije civilnog društva	118
UKUPNO	10512

Promatrajući zapošljavanje osoba s invaliditetom po županijama, najviše osoba s invaliditetom, njih 5001 zaposleno je u Gradu Zagrebu, 858 u Splitsko-dalmatinskoj županiji, 490 u Osječko-baranjskoj županiji, te 489 u Primorsko-goranskoj županiji (imajući u vidu da je najveća zaposlenost usko vezana uz četiri najveća grada u Hrvatskoj – Zagreb, Split, Osijek i Rijeka), dok je najmanje osoba s invaliditetom, njih samo 56 zaposleno u Ličko-senjskoj županiji, 83 u Virovitičko-podravskoj županiji, 123 u Požeško-slavonskoj županiji, te 144 u Šibensko-kninskoj županiji .

Tablica 12. broj obveznika i zaposlenih osoba s invaliditetom po sjedištu poslodavca (stanje u Očevidniku na dan 31.12.2017.)

ŽUPANIJA	Broj zaposlenih OSI	Broj obveznika kvote	Ukupan broj poslodavaca koji zapošljavaju OSI (bez obzira jesu li obveznici)	Broj poslodavac koji nisu obveznici, a zapošljavaju OSI	Broj zaposlenih OSI kod poslodavaca koji nisu obveznici
Republika Hrvatska	10512	9119	3469	842	943
Grad Zagreb	5001	2403	955	230	273
Zagrebačka županija	419	762	239	58	58
Dubrovačko-Neretvanska županija	223	269	114	33	39
Splitsko-Dalmatinska županija	858	870	310	60	62
Šibensko-Kninska županija	144	197	71	10	12
Zadarska županija	227	290	100	18	18
Osječko-Baranjska županija	490	523	230	69	74
Vukovarsko-Srijemska županija	162	291	80	9	9
Virovitičko-Podravska županija	83	136	42	10	11
Požeško-Slavonska županija	123	118	64	15	15
Brodsko-Posavska županija	164	247	87	15	16
Međimurska županija	239	294	125	36	39
Varaždinska županija	374	427	149	38	40
Bjelovarsko-Bilogorska županija	207	210	100	29	31
Sisačko-Moslavačka županija	278	240	127	40	46
Karlovačka županija	205	234	106	16	18
Koprivničko-Križevačka županija	183	174	73	23	34
Krapinsko-Zagorska županija	212	262	99	23	23
Primorsko-Goranska županija	489	612	203	56	61
Istarska županija	375	466	161	50	60
Ličko-Senjska županija	56	94	34	4	4

2.2.2 Struktura obveznika kvotnog zapošljavanja

U prosincu 2017. godine Zavod je evidentirao **9119 obveznika kvotnog zapošljavanja**, od kojih je 2618 obveznika iz javnog sektora, 6447 obveznika iz privatnog sektora te 54 obveznika koji su organizacije civilnog društva, te 170 novoosnovanih poslodavaca koji su obveznici kvotnog zapošljavanja, ali u vremenu uvođenja u rad (najduže 24 mjeseca od dana početka rada) nisu u obvezi ispuniti kvotu (prikazano u tablici 2.2.4.).

Tablica 13. Obveznici kvotnog zapošljavanja (stanje u Očevidniku na dan 31.12.2017.)

OBVEZNICI KVOTNOG ZAPOŠLJAVANJA	Javni sektor	Privatni sektor	Civilne organizacije	UKUPNO
Obveznici koji ispunjavaju kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom (zapošljavaju dovoljan broj OSI)	340	827	35	1202
Obveznici koji djelomično ispunjavaju obvezu zapošljavanjem OSI ili ne zapošljavaju OSI, a koji su najavili ispunjenje obveze zamjenskim načinom u cijelosti ili djelomično, a za preostali dio su u obvezi plaćati novčanu naknadu	39	128		167
Obveznici koji djelomično ispunjavaju obvezu zapošljavanjem OSI a za preostali dio su u obvezi plaćati novčanu naknadu	554	795	5	1354
Obveznici koji ne zapošljavaju OSI, već su u obvezi plaćati novčanu naknadu	1606	4601	19	6226
Novoosnovani poslodavci				170
UKUPNO	2618	6447	54	9119

Od ukupno 9119 obveznika (kako je prikazano u tablici 13):

- **1202 u potpunosti ispunjava obvezu zapošljavanjem osoba s invaliditetom** (4067 zaposlenih OSI) i to 340 obveznika iz javnog sektora (1508 zaposlenih OSI), 827 obveznika iz privatnog sektora (2495 zaposlenih OSI) te 35 obveznika koji su organizacije civilnog društva (64 zaposlene OSI)
- **1354 djelomično ispunjava obvezu zapošljavanjem osoba s invaliditetom** (5128 zaposlenih OSI) dok su za preostali dio obveze u obvezi plaćanja naknade i to 554 obveznika iz javnog sektora (1982 zaposlenih OSI), 795 obveznika iz privatnog sektora (3138 zaposlenih OSI) te 5 obveznika koji su organizacije civilnog društva (8 zaposlenih OSI), (634 obveznika nije uplatilo dovoljan iznos za podmirenje obveze u potpunosti dok je 720 obveznika u potpunosti ispunilo obvezu plaćanjem naknade)

- **167 obveznika najavilo je ispunjenje obveze zamjenskim načinom** i to 39 obveznika iz javnog sektora te 128 obveznika iz privatnog sektora
- **6226 ne zapošljava osobe s invaliditetom te su obveznici plaćanja naknade** i to 1606 obveznika iz javnog sektora, 4601 obveznika iz privatnog sektora te 19 obveznika koji su organizacije civilnog društva (3180 obveznika nije uplatilo dovoljan iznos za podmirenje obveze u potpunosti dok je 3046 obveznika u potpunosti ispunilo obvezu plaćanjem naknade)
- 170 su novoosnovani poslodavci u počku.

2.2.3 Zamjenski način ispunjenja kvote

Osim zapošljavanjem osoba s invaliditetom, kvotnu obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom moguće je ispuniti na zamjenski način. Važeći propisi predviđaju nekoliko mogućnosti zamjenskog ispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja i to:

- da obveznik kvotnog zapošljavanja zaključi jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom čija je ukupna mjesečna vrijednost ugovora jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći u Republici Hrvatskoj za svaku osobu s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,
- da obveznik kvotnog zapošljavanja primi na obavljanje prakse, utvrđene nastavnim planom, učenike s teškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom, s time da se 3 praktikanta priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,
- da obveznik kvotnog zapošljavanja primi na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju, s time da se 2 rehabilitanta priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,
- da obveznik kvotnog zapošljavanja sklopi jedan ili više ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom koji ima status redovitog studenta prema kojima su ukupni priznati troškovi rada jednaki najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,

- da obveznik kvotnog zapošljavanja primi na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom, s time da se 2 takve osobe priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,
- da obveznik kvotnog zapošljavanja daje jednu ili više stipendija za redovno obrazovanje osobama s invaliditetom čija je ukupna visina jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote (u daljnjem tekstu: zamjenska kvota).

Po završenom razdoblju najavljene zamjenske kvote, obveznik kvotnog zapošljavanja dužan je Zavodu podnijeti izvješće o obostranom ispunjenju ugovornih obveza. Ukoliko obveznik koji je najavio zamjensko ispunjenje kvote istu ne ispuni u cijelosti, dužan je razmjerno nepotvrđenoj najavljenoj kvoti uplatiti dio novčane naknade.

U 2017. godini 213 poslodavaca (64 poslodavca u javnom sektoru te 149 poslodavaca u privatnom sektoru) najavilo je ispunjenje obveze zamjenskim načinom, odnosno najavilo je zamjensko zapošljavanje 910 osoba s invaliditetom putem 269 najava ispunjenja zamjenskog zapošljavanja osoba s invaliditetom, i to na sljedeći način:

- 250 najava ugovorom o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom,
- 1 najava ugovorom o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava,
- 15 najava ugovorom o praksi učenika s teškoćama u razvoju,
- 1 najave ugovorom o stipendiranju učenika/studenata s invaliditetom,
- 1 najave studentskim ugovorom,
- 1 najava stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa.

Na dan 31.12.2017. godine evidentirano je 22 neispunjenih zamjenskih kvota najavljenih u 2017. godini, 53 najava je potvrđeno, dok se ostatak zamjenskih kvota potvrđuje po isteku odnosno po dostavi potvrde o ispunjenju zamjenskog zapošljavanja osoba s invaliditetom.

2.2.4 Ispunjenje kvote na zamjenski način i kombinacijom ispunjenja

Od ukupno 9119 obveznika (stanje na dan 31.12.2017 godine), **167 obveznika najavilo je ispunjenje obveze zamjenskim načinom** (767 ispunjenih obveza na zamjenski način) i to 39 obveznika iz javnog sektora (80 obveza) te 128 obveznika iz privatnog sektora (687 obveze), kako je prikazano u tablici 2.2.5.):

- od ukupno 167 obveznika koji su najavili ispunjenje obveze zamjenskim načinom, 87* obveznika zapošljava osobe s invaliditetom (502 obveze, 398 OSI) i to 21 obveznik iz javnog sektora (52 obveze, 58 OSI), te 66 obveznika iz privatnog sektora (450 obveza, 340 OSI), dok 80* obveznika ne zapošljava osobe s invaliditetom, i to 18 obveznika iz javnog sektora, te 62 obveznika iz privatnog sektora.
- od ukupno 167 obveznika koji su najavili ispunjenje obveze zamjenskim načinom, 76 obveznika u potpunosti ispunjava obvezu isključivo zamjenskim načinom (335 obveza) i to 13 obveznika iz javnog sektora (35 obveza) te 63 obveznika iz privatnog sektora (300 obveza). Napominje se kako navedeni poslodavci osim što ispunjavaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom zamjenskim načinom zapošljavaju i osobe s invaliditetom i to 24 osobe.
- od ukupno 167 obveznika koji su najavili ispunjenje obveze zamjenskim načinom, 29 obveznika ispunjava obvezu djelomično zamjenskim načinom, a djelomično zapošljavanjem osoba s invaliditetom (98 obveza, 88 OSI) i to 10 obveznika iz javnog sektora (17 obveze, 14 OSI) te 19 obveznika iz privatnog sektora (81 obveza, 74 OSI).
- od ukupno 167 obveznika koji su najavili ispunjenje obveze zamjenskim načinom, 42 obveznika djelomično ispunjava obvezu zamjenskim načinom, djelomično zapošljavanjem osoba s invaliditetom, a djelomično su obveznici plaćanja naknade (260 obveza, 286 OSI) i to 8 obveznika iz javnog sektora (15 obveza, 38 OSI) te 34 obveznika iz privatnog sektora (245 obveza, 248 OSI).
- od ukupno 167 obveznika koji su najavili ispunjenje obveze zamjenskim načinom, 20 obveznika djelomično ispunjava obvezu zamjenskim načinom, a za preostali dio su

obveznici plaćanje naknade (74 obveza) i to 8 obveznika iz javnog sektora (13 obveza) te 12 obveznika iz privatnog sektora (61 obveza).

Tablica 14. Ispunjenje kvotne obveze korištenjem zamjenskih načina (stanje u Očevidniku na dan 31.12.2017):

Obveznici koji koriste zamjenske načine ispunjenja kvotne obveze	Javni sektor	Privatni sektor	Ukupno
Obveznici koji su najavili ispunjenje obveze zamjenskim načinom, a koji i zapošljavaju OSI	21	66	87*
Obveznici koji su najavili ispunjenje obveze zamjenskim načinom, a koji ne zapošljavaju OSI	18	62	80*
Obveznici koji obvezu ispunjavaju isključivo zamjenskim načinom	13	63	76
Obveznici koji djelomično ispunjavaju obvezu zamjenskim načinom, a za ostatak obveze imaju zaposleno dovoljan broj OSI	10	19	29
Obveznici koji djelomično ispunjavaju obvezu zamjenskim načinom, djelomično zapošljavanjem OSI, a za ostatak obveze su dužni platiti naknadu	8	34	42
Obveznici koji djelomično ispunjavaju obvezu zamjenskim načinom, a za ostatak obveze su dužni platiti naknadu	8	12	20
Ukupan broj obveznika koji su najavili ispunjenje obveze zamjenskim načinom	39	128	167

2.2.5 Ispunjenje kvote plaćanjem novčane naknade

Obveznik kvotnog zapošljavanja koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 30% minimalne plaće u Republici Hrvatskoj za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu. Novčana naknada za 2017. godinu iznosila je 982,80 kuna.

Na ime novčane naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom u 2017. godini poslodavci obveznici kvotnog zapošljavanja uplatili su sredstva u ukupnom iznosu od 212.528.109,08 kuna (prikazano u tablici 15.).

Tablica 15. Sredstva prikupljena od uplata novčane naknade poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom, 2017. godina

Mjesec	Uplaćeni iznos
Siječanj	18.022.122,35 kn
Veljača	19.111.804,77 kn
Ožujak	17.149.275,99 kn
Travanj	17.506.776,91 kn
Svibanj	17.200.247,13 kn
Lipanj	17.123.247,13 kn
Srpanj	17.972.208,30 kn
Kolovoz	17.614.800,69 kn
Rujan	17.319.306,56 kn
Listopad	18.238.465,34 kn
Studeni	17.191.917,80 kn
Prosinac	18.077.936,11 kn
UKUPNO:	212.528.109,08 kn

Ukoliko se obveza kvotnog zapošljavanja u cijelosti ili djelomično podmiruje novčanim uplatama, tada je podatak o ispunjenosti obveze promjenjiv, odnosno sa svakom uplatom podmiruju se najstarije nepodmirene obaveze i to prvo kamate, a potom glavnica, sve sukladno Zakonu o obveznim odnosima.

Tablica 16. Način ispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja (stanje u Očevidniku na dan 31.12.2017. godine):

OBVEZNICI KVOTNOG ZAPOSŁJAVANJA	BROJ OBVEZNIKA
Obveznici koji u cijelosti ispunjavaju kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom	1202
Obveznici koji ispunjavaju kvotu plaćanjem novčane naknade i zapošljavanjem OSI i/ili korištenjem zamjenske kvote	3933
Obveznici koji su u obvezi plaćati naknadu, jer ne zapošljavaju dovoljan broj OSI, odnosno ne koriste ili djelomično koriste zamjensku kvotu, te djelomično podmiruju iznos novčane naknade	1831
Obveznici koji su u obvezi plaćati naknadu, jer ne zapošljavaju dovoljan broj OSI, odnosno ne koriste ili djelomično koriste zamjensku kvotu, te nisu podmirili iznos novčane naknade (njima se izdaju rješenja o obvezi plaćanja)	1983
Novoosnovani poslodavci (u obvezi su, ali imaju početak od 2 godine)	170
UKUPNO	9199

Napomena: u obveznike koji plaćaju novčanu naknadu u cijelosti; koji djelomično podmiruju novčanu naknadu, odnosno koji ne podmiruju novčanu naknadu u cijelosti uračunati su i poslodavci koji koriste zamjenske načine ispunjenja kvote

2.2.6 Upravni postupak utvrđivanja plaćanja novčane naknade

Obveznicima kvotnog zapošljavanja koji na ni jedan način ne ispune svoju kvotnu obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom, Zavod utvrđuje obvezu plaćanja i iznos novčane naknade zbog neispunjenja kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom izdavanjem upravnih rješenja. Broj obveznika kojima je izdano rješenje o plaćanju novčane naknade zbog neispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja iznosi 2962 koji podatak se odnosi na obveznike koji nisu platili mjesečne novčane naknade koje su nastale u 2016. godini. Broj obveznika kojima su izdana rješenja koja se odnose na mjesečne novčane naknade nastale do rujna 2017. godine iznosi 2595 zaključno do 31.12.2017. godine i to:

- 1123 rješenja za razdoblje od siječnja do ožujka 2017. godine,
- 1224 rješenja za razdoblje od travnja do lipnja 2017. godine te
- 248 rješenja za razdoblje od srpnja do rujna 2017. godine.

Od ukupno 5557 rješenja izdanih u 2017. godini, poslodavcima u javnom sektoru izdano je 881 rješenje, organizacijama civilnog društva izdano je 60 rješenja dok je poslodavcima u privatnom sektoru izdano 4616 rješenja.

2.2.7 Zapošljavanje osoba s invaliditetom izvan/iznad propisane kvote

Zavod evidentira i poslodavce koji nisu obveznici kvotnog zapošljavanja, a zapošljavaju osobe s invaliditetom, te poslodavce koji su obveznici kvotnog zapošljavanja, a zapošljavaju osobe s invaliditetom preko propisane kvote.

Obveznici kvotnog zapošljavanja koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom koje ispunjavaju kriterije prema Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom od propisane kvote te poslodavci koji zapošljavaju manje od 20 radnika, a među kojima su zaposlene osobe s invaliditetom čiji invaliditet nije posljedica ozljede ili profesionalne bolesti nastale na radu kod tog poslodavca, ostvaruju pravo na novčanu nagradu. U 2017. godini novčanu nagradu ostvarilo je 57 poslodavaca za zapošljavanje 135 osoba s invaliditetom, kojima je za tu namjenu isplaćeno ukupno 224.499,60 kuna.

Podaci o poslodavcima koji nisu obveznici kvote i broju kod njih zaposlenih osoba s invaliditetom, na mjesečnoj razini u 2017. godini, prikazani su u tablici 2.2.8., dok su podaci o poslodavcima obveznicima kvote koji zapošljavaju iznad kvote i broju kod njih zaposlenih osoba s invaliditetom, na mjesečnoj razini u 2017. godini, prikazani u tablici 2.2.9.

Tablica 17. Prikaz poslodavaca koji nisu obveznici kvote (manje od 20 zaposlenih), a zapošljavaju osobe s invaliditetom, (stanje u Očevidniku na zadnji dan u mjesecu), 2017. godina

Mjesec	Broj poslodavaca	Broj zaposlenih OSI
Siječanj	747	826
Veljača	757	836
Ožujak	770	852
Travanj	789	862
Svibanj	820	908
Lipanj	861	962
Srpanj	889	985
Kolovoz	884	981
Rujan	873	971
Listopad	856	961
Studen	846	949
Prosinac	842	943

Tablica 18. Prikaz poslodavaca obveznika kvote koji zapošljavaju iznad propisane kvote, (stanje u Očevidniku na zadnji dan u mjesecu), 2017. godina

Mjesec	Broj poslodavaca	Broj zaposlenih OSI po kvoti	Broj zaposlenih OSI preko kvote	Ukupan broj zaposlenih OSI
Siječanj	252	1793	1228	3021
Veljača	244	1768	1206	2974
Ožujak	261	1797	1223	3020
Travanj	255	1790	1204	2994
Svibanj	262	1819	1219	3038
Lipanj	277	1638	1235	2873
Srpanj	274	1618	1242	2860
Kolovoz	296	1619	1241	2860
Rujan	263	1623	1238	2861
Listopad	268	1646	1242	2888
Studen	265	1620	1194	2814
Prosinac	263	1547	1183	2730

2.2.8 Smanjenje kvotne obveze izuzimanjem radnih mjesta s posebnim uvjetima rada iz ukupnog broja zaposlenika

Osim zapošljavanjem osoba s invaliditetom, kvotnu obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom moguće je ispuniti na zamjenski način, plaćanjem novčane naknade, ili pak utjecati na kvotnu obavezu putem izuzeća, ukoliko su ispunjene pretpostavke za ishođenje izuzeća.

U 2017. godini nema promjene u broju poslodavaca koji su zatražili izuzimanje radnika zaposlenih na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada na temelju članka 2. stavka 5. Pravilnika o kvoti, odnosno zaposlenih na poslovima Oružanih snaga RH, policijskim poslovima, poslovima zaštite i spašavanja, poslovima zaštite osoba i imovine, te poslovima vatrogasaca i pirotehničara na koje se, sukladno Zakonu o zaštiti na radu, primjenjuju posebni propisi o zaštiti na radu u odnosu na 2016. godinu.

Evidentirano je 150 poslodavaca kojima se izuzimaju radnici temeljem odredbi Zakona o zaštiti na radu.

Na temelju članka 2. stavka 6. Pravilnika o kvoti, 74 poslodavaca podnijelo je zahtjev za izdavanje suglasnost za izuzimanje radnika zaposlenih na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada na temelju prethodno pribavljenog mišljenja Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu o izuzimanju tih radnih mjesta od kojih su svi pozitivno riješeni. Evidentirano je 472 poslodavca kojima se izuzimaju radnici temeljem mišljenja Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu.

2.2.9 Zaključak – utvrđivanje kvotne obveze

Utvrđenje i ispunjenje obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom Zavod prati obradom podataka koje dobiva od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje sa stanjem na zadnji dan u mjesecu.

Zavod - Služba za kontrolu kvotnog zapošljavanja ispunjenje obveze kvotnog zapošljavanja prati kontrolom uplata na ime naknada za neispunjenje kvote, prikupljanjem relevantne dokumentacije o korištenju zamjenske kvote izravno od obveznika kvotnog zapošljavanja, postupcima izdavanja suglasnosti za izuzimanje iz ukupnog broja radnika na temelju kojih se utvrđuje kvota te drugim postupcima kojima se prati ispunjenje obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Pri praćenju ispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja Zavod surađuje s Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje i Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo s kojima usklađuje podatke o ukupnom broju zaposlenih osoba i broju zaposlenih osoba s invaliditetom.

Također, pri praćenju ispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja Zavod izravno komunicira s obveznicima, informira ih o visini kvotne obveze, o mogućnostima ispunjenja kvote, usklađuje podatke vezane za obračun naknade, rješava zahtjeve za povrat više uplaćenih sredstava na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom i drugo.

U odnosu na 2016. godinu bilježi se porast broj osoba s invaliditetom koji prati porast broja obveznika zapošljavanja osoba s invaliditetom i to za 337 osoba s invaliditetom.

Također se bilježi povećani broj ispunjavanja obveza zapošljavanja osoba s invaliditetom zamjenskim načinom, pogotovo u dijelu koji se odnosi na poslovne suradnje za zaštitnim radionicama koji bilježi porast za 61.

Ostali čimbenici koji utječu na utvrđivanje i ispunjavanje obveze zapošljavanja osoba s invaliditetom ostali su na razini iz 2016. godine.

Naplata naknade još uvijek je veća nego što je ukupni dospjeli iznos naknade zbog određenog dijela poslodavaca koji plaćaju zaostatke iz prošlih vremenskih razdoblja, npr. broj osoba s invaliditetom koje je potrebno zaposliti u Republici Hrvatskoj kako bi obveza bila u potpunosti ispunjena iznosi u prosjeku oko 27470 osoba s invaliditetom, ako oduzmemo broj zaposlenih osoba s invaliditetom, broj obveza koje se ispunjavaju plaćanjem naknade iznosi u prosjeku oko 16950 ili 16.658.460,00 kn mjesečno dok je prosječni iznos mjesečne plaćene naknade u 2017. godini iznosio preko 17.000.000,00 kn.

2.3 Profesionalna rehabilitacija

2.3.1 Uvod

Tijekom 2017. godine nastavilo se s radom na unapređenju mjera profesionalne rehabilitacije te na provođenju aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom, što je u skladu sa strateškim ciljevima Zavoda za razdoblje od 2016. do 2018. godine.

Sukladno Zakonu glavne aktivnosti Zavoda vezano uz profesionalnu rehabilitaciju su:

- provođenje politike razvitka i unapređivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom,
- organiziranje izobrazbe i seminara za poslodavce i stručne osobe za radno osposobljavanje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom,
- kontinuirana suradnja s poslodavcima u svrhu analiziranja i utvrđivanja mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom,
- stručni nadzor nad radom centra za profesionalnu rehabilitaciju, integrativne radionice i zaštitne radionice.

Sukladno Pravilniku o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom Zavod obavlja sljedeće poslove:

- usklađuje i koordinira stručni razvoj na tom području,
- uvodi nove metodologije i tehnologije,
- izrađuje Standarde usluga profesionalne rehabilitacije,
- izrađuje i donosi Standarde kvalitete na području profesionalne rehabilitacije,
- izrađuje i donosi Standarde osposobljavanja i znanja za stručne radnike i izvođače profesionalne rehabilitacije, te brine o njihovom izvođenju,
- izrađuje Cjenik usluga profesionalne rehabilitacije,
- provodi stručni nadzor nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju,
- izrađuje stručna mišljenja i stručne naputke,
- provodi istraživanja,

- sudjeluje u projektima i provodi projekte vezane uz razvoj profesionalne rehabilitacije,
- obavlja druge poslove vezane za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Sukladno Pravilniku o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom Zavod, obavlja sljedeće poslove:

- zaštitne radionice - stručni nadzor nad provođenjem programa zaštitnog zapošljavanja, namjensko korištenje dobivenih novčanih sredstava, te ispunjenje uvjeta propisanih Zakonom i Pravilnikom - analiza financijskog poslovanja zaštitne radionice
- integrativne radionice - stručni nadzor nad provođenjem programa zapošljavanja, namjensko korištenje dobivenih novčanih sredstava, te ispunjenje uvjeta propisanih Zakonom i Pravilnikom - analiza financijskog poslovanja integrativne radionice.

Sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom Zavod:

- izdaje uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad, temeljem prethodno pribavljenih nalaza i mišljenja centara za profesionalnu rehabilitaciju.

2.3.2 Poslovi stručnog nadzora

2.3.2.1 Centri za profesionalnu rehabilitaciju

Stručni nadzor centara za profesionalnu rehabilitaciju (dalje u tekstu: CPR) obuhvaća:

- kontrolu obrade predmeta (broj, sadržaja i vremenskog trajanja obrade predmeta prema svakoj usluzi profesionalne rehabilitacije),
- kontrolu izvedbenih, kadrovskih, lokacijskih i prostornih uvjeta
- praćenje prihoda i rashoda CPR
- stručnu analizu nalaza i mišljenja u postupku profesionalne rehabilitacije:
 - kada se daje preporuka za uključivanje u daljnje usluge profesionalne rehabilitacije,
 - kada nije indicirano uključivanje u proces profesionalne rehabilitacije,
 - kada se utvrđuje potreba za isplatom poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Zavod je nositelj razvoja novog modela profesionalne rehabilitacije dok su CPR zaduženi za njegovu provedbu. Do sada su u Hrvatskoj osnovana četiri centra; CPR Zagreb i CPR Osijek započeli su s radom u 2015. godini, CPR Rijeka u travnju 2016., a u rujnu 2017. započeo je s radom i CPR Split. Tijekom 2017. godine zaposlenici Zavoda su kontinuirano pružali stručnu podršku stručnim radnicima u centrima za profesionalnu rehabilitaciju s ciljem postizanja što ujednačenije prakse i kvalitete u njihovom radu s osobama s invaliditetom. Sustav profesionalne rehabilitacije je nov sustav koji se implementira na razini države i nema predložka iz prakse po kojem su centri osnivani, već su se svi poslovni procesi, protokoli i postupanja razvijali od nule, te je izuzetno važna kontinuirana, gotovo svakodnevna uključenost Zavoda kako bi se ostvario cilj da svi centri imaju istu razinu kvalitete pružanja usluge i da su ujednačeni u svom postupanju.

Stručna podrška pružana je u prvom redu u pisanom obliku, elektronskim putem u formi interdisciplinarnih stručnih mišljenja i stručnih naputaka na temelju pročitanih nalaza i mišljenja o izvršenim uslugama pojedinih stručnih timova centara, te terenskim radom u samim centrima.

Zavod provodi kontinuiranu stručnu edukaciju za sve stručnjake koji sudjeluju u pružanju usluga profesionalne rehabilitacije. Edukacija obuhvaća: osnove profesionalne rehabilitacije (Zakonska i podzakonska regulativa s područja profesionalne rehabilitacije; Standardi usluga profesionalne rehabilitacije; Poticaji pri zapošljavanju OSI; Prezentacija slučajeva; Postupak profesionalne rehabilitacije) i praktičnu edukaciju (mentoriranje svakog stručnjaka pri obradi predmeta, sudjelovanje u timskoj sintezi i izrada nalaza i mišljenja).

Osnovna edukacija je do sada provedena za ukupno 54 stručna radnika u svim CPR-ovima i za ustanovu URIHO, koja je podizvođač CPR Zagreb za uslugu virtualne radionice i radnog centra.

Za stručne radnike CPR-ova organizirane su u 2017. godini 3 stručne edukativne radionice, u kojima su teme vezane uz praktičnu provedbu usluga profesionalne rehabilitacije i konkretne slučajeve.

Krajem godine se započelo sa redovitim održavanjem kolegija ravnatelja CPR-ova na mjesečnoj razini i ukupno su do kraja godine održana 3 kolegija.

Teškoće u radu Centara za profesionalnu rehabilitaciju

Od donošenja Zakona i implementacije provedbenih propisa susrećemo se gotovo sa istim ili sličnim poteškoćama u našem radu na razini sustava:

1. Iako je Zakon, s jedne strane uveo novi sustav profesionalne rehabilitacije, ostali zakoni koji se tiču ovog područja nisu u cijelosti usklađeni, te aktualno imamo situaciju gdje postoje značajne kočnice unutar različitih sustava (posebice Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje (dalje u tekstu: HZMO), Hrvatski zavod za zapošljavanje, centri za socijalnu skrb), koje onemogućavaju kvalitetnu implementaciju sustava profesionalne rehabilitacije. To djeluje vrlo demotivirajuće za one koji bi trebali ući u proces profesionalne rehabilitacije.
2. Sustav HZMO i dalje počiva na kompenzacijskom modelu, te je usmjeren na umirovljenje i uklanjanje osoba s invaliditetom s tržišta rada, umjesto na njihovu aktivaciju i vraćanje na tržište rada. Takav model doprinosi diskriminaciji osoba s invaliditetom.
3. Naknada koju isplaćuje HZMO ima kompliciran način izračuna i vrlo je niska te nije dovoljna za život dok je osoba u postupku profesionalne rehabilitacije.
4. Na neka osposobljavanja ne može se ići uz rad, iako bi to bilo ključno za omogućavanje zadržavanja zaposlenja, već je prema propisima HZMO obavezno odjavljivanje iz mirovinskog osiguranja s osnova zaposlenja i prijava u mirovinsko osiguranje s osnova profesionalne rehabilitacije.
5. Iz sustava HZMO dolaze korisnici koji nemaju želju ni motivaciju nastaviti raditi te se nadaju umirovljenju. Zbog dugotrajnih bolovanja i brojnih postupaka ocjene radne sposobnosti, izgubili su motivaciju za radom ili za prekvalifikacijom.
6. U odnosu na HZMO profesionalna rehabilitacije može se predložiti tek ako je smanjenje radne sposobnosti više od 50%, umjesto da se puno ranije ide s mjerama i na taj način spriječi daljnje propadanje radne sposobnosti.
7. Profesionalna rehabilitacija kao takva nije postavljena kao obveza HZMO, poslodavca i osiguranika, a u općem je interesu da to bude obaveza. Navedeno također, djeluje demotivirajuće kako za upućivanje, tako i za ulazak u usluge profesionalne rehabilitacije.
8. Dugotrajni postupak vještačenja nezaposlenih osoba – potencijalnih korisnika usluga profesionalne rehabilitacije. Postupak podrazumijeva da nezaposlene osobe prethodno moraju prolaziti vještačenje (utvrđivanje preostale sposobnosti), a tek onda odlukom

vještaka bivaju upućivane ili ne na rehabilitacijsku procjenu u CPR-u, što uvelike usporava i otežava uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada i nepotrebno opterećuje Jedinstveno tijelo vještačenja.

9. Također, ne postoje programi socijalnog uključivanja, u koje bi mogli uključiti mnoge korisnike koji trenutno, zbog različitih razloga, nisu spremni za uključivanje u svijet rada, a za te programe postoji itekako velika potreba.
10. Kod osoba kod kojih je invaliditet naglo nastupio, veliki izazov u radu predstavlja neprihvatanje vlastitog invaliditeta, koje je preduvjet za provedbu procesa profesionalne rehabilitacije.
11. Prilikom suradnje s poslodavcima nailazimo na raznolike stavove poslodavaca prema profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom. Tako određeni dio poslodavaca ima izrazito negativan stav prema zapošljavanju osoba s invaliditetom.
12. Iako CPR obrađuje predmete u skladu s normom koja je uobičajena u centrima ovakve vrste u drugim europskim zemljama, veliki izazov s kojim se suočavamo je što vremenski postupak pružanja određene usluge (od ulaska predmeta u CPR do završetka obrade) dugo traje.
13. Na tržištu rada nema dovoljno liječnika specijaliste medicine rada s iskustvom u području rada i profesionalne rehabilitacije, ali ni drugih stručnjaka koji imaju iskustva u ovom području, odnosno znanja o istome.
14. U ovom trenutku jedini CPR koji ima prikladne prostorne uvjete je CPR Osijek. Dok svi ostali CPR-ovi nemaju prikladan prostor za pružanje svojih usluga (CPR Zagreb i Split su dobili na korištenje gradske prostore koji su s obzirom na potrebno povećanje broja zaposlenih nedostadni za novo zapošljavanje, dok CPR Rijeka raspolaže s prostorom u najmu od 79m² koji ne zadovoljava niti trenutne njihove potrebe).
15. CPR-ovi su proračunski korisnici jedinica lokalne samouprave pa se stoga i sredstva za materijalne rashode zaposlenih u centrima osiguravaju u proračunu tih jedinica i određuju sukladno koeficijentima i osnovicama koji vrijede za te jedinice. Zbog različitih koeficijenata i osnovica došlo je do razlike u plaćama zaposlenih, što predstavlja zapravo najveći problem jer se očekuje da svi stručni djelatnici centara jednako kvalitetno obavljaju svoj posao, a za jednaki rad primaju različitu plaću. Tijekom 2017. godine CPR Rijeka i CPR Osijek su imali financijske teškoće u poslovanju, te je po nalogu Ministarstva rada i mirovinskoga sustava s pozicije Zavoda A 875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i

zapošljavanje osoba s invaliditetom isplaćeno CPR-u Osijek 350.000,00 kn, a CPR-u Rijeka 450.000,00 kn.

16. Kod pružanja usluge br. 9. Izrada plana prilagodbe radnog mjesta i usluge br. 10. Procjena radne učinkovitosti (sadržane u Standardima usluga profesionalne rehabilitacije), uočeno je da cijene navedenih usluga, propisane Cjenikom usluga profesionalne rehabilitacije, ne pokrivaju stvarne troškove pružanja usluga. Naime provođenje navedenih usluga podrazumijeva i obavezni izvid radnog mjesta korisnika, tj. odlazak kod poslodavca, koji je vrlo često udaljen i više od stotinu kilometara od sjedišta CPR-a, što stvara visoke putne troškove za članove stručnog tima.
17. Osim visokih putnih troškova članova stručnog tima, problem predstavljaju i naknade za prijevoz te naknade za prehranu i smještaj korisnika, predviđene tijekom provođenja prve usluge Rehabilitacijske procjene razine radne sposobnosti, znanja, radnih navika i profesionalnih interesa. Naime, propisani načini izračuna spomenutih naknada rezultiraju vrlo niskim iznosima, koji najčešće nisu dovoljni za podmirivanje stvarnih troškova prijevoza, prehrane i smještaja korisnika. Uz problem niskih naknada, korisnici se susreću i s problemom dugotrajnog čekanja na ostvarivanje prava na naknade, odnosno na refundaciju nastalih troškova te nemogućnošću isplate na zaštićene račune.

Prijedlozi za poboljšanje

Slijedom navedenih poteškoća, a u cilju omogućavanja bolje i kvalitetnije implementacije sustava profesionalne rehabilitacije, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava pokrenulo je postupak izmjena i dopuna Zakona u kojem će ključne izmjene biti: direktno uključivanje nezaposlenih osoba s invaliditetom u usluge profesionalne rehabilitacije; proširenje namjene korištenja sredstva koja se prikupljaju s osnova novčane naknade i na održivost i razvoj sustava profesionalne rehabilitacije, te prijenos osnivačkih prava CPR-ova u cijelosti na Republiku Hrvatsku.

Na ovaj način moći će se značajno utjecati na sustav profesionalne rehabilitacije, odnosno stvoriti će se uvjeti za nesmetano funkcioniranje CPR-ova, a nezaposlene osobe s invaliditetom će se mnogo brže moći uključivati u usluge profesionalne rehabilitacije. U tijeku je drugo čitanje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona u Hrvatskom saboru, očekujemo da će iste stupiti na snagu tijekom ožujka 2018. godine.

Nadalje, osim navedenog, potrebno je:

1. Kontinuirano raditi na poboljšanje suradnje i komunikacije među različitim sustavima. Da različiti sustavi (HZMO, CZSS) prepoznaju važnost profesionalne rehabilitacije korisnika za sveopću dobrobit svih sustava, kao i da poduzmu sve mjere iz svoje nadležnosti kako bi se uključivanje osobe u profesionalnu rehabilitaciju krenulo što ranije, a samo provođenje procesa profesionalne rehabilitacije moglo realizirati u što kraćem vremenskom razdoblju. Time bi se dodatno motiviralo korisnika za sudjelovanje u aktivnostima profesionalne rehabilitacije i daljnji ostanak u svijetu rada. Nadalje, iako je kroz zakonske propise jasno određeno tko može biti naručitelj usluga profesionalne rehabilitacije, a također može biti i više naručitelja za jednu osobu, to u praksi još nije dobilo svoju punu primjenu.
2. Postavljanje upućivanja i ulaska u proces profesionalne rehabilitacije kao obvezu HZMO, osiguranika i poslodavca.
3. Izmijeniti način obračuna i povećati naknadu koju HZMO isplaćuje osiguraniku tijekom profesionalne rehabilitacije.
4. Kontinuirano razvijati i jačati rehabilitacijski model odnosa društva prema osobama s invaliditetom, temeljem kojeg će se osobama s invaliditetom omogućiti aktivno sudjelovanje u društvu.
5. Poticati razvijanje programa socijalne uključenosti i putem ministarstva nadležnog za socijalnu skrb, ali i putem ustanova koje rade s osobama s invaliditetom (npr. zaštitne radionice), odnosno udruga.
6. Obuhvatnije pružanje podrške osobama s invaliditetom i članovima njihovih obitelji u procesu prihvaćanja vlastitog invaliditeta.
7. Jačanje aktivnosti na senzibiliziranju poslodavaca za zapošljavanje osoba s invaliditetom.
8. Kontinuirano raditi na stručnom usavršavanju postojećih kadrova, kako bi bili što profesionalniji i stručniji u pružanju usluga profesionalne rehabilitacije. S ciljem daljnjeg unaprjeđivanja profesionalne rehabilitacije u Republici Hrvatskoj, potrebno je u budućnosti još veću pažnju usmjeriti jačanju kapaciteta svih centara za profesionalnu rehabilitaciju (osiguranje adekvatnog prostora, dovoljnog broja kvalificiranih stručnjaka, osnivanje mobilnih timova radi bolje pristupačnosti usluga).

2.3.2.2 Zaštitne radionice

Stručni nadzor zaštitnih radionica počeo se provoditi 30.11.2016. godine, a završen je 07.03.2017. godine i to je prvi takav nadzor od uvođenja nove zakonske regulative 01.01.2015. godine. Tijekom 2017. godine nadzorom su obuhvaćene i preostale dvije zaštitne radionice, koje nisu bile obuhvaćene u 2016. godini.

U trenutku formiranja Knjige evidencije zaštitnih radionica 01.01.2015. godine bilo je upisano 9 zaštitnih radionica i zaštitnih radnih jedinica, a u trenutku nadzora u Knjigu evidencije zaštitnih radionica bilo ih je upisano svega 8 (pet zaštitnih radionica i tri zaštitne radne jedinice) i to kako slijedi:

1. Ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje Suvenir Arbor, Sirač
2. Zaštitna radionica Tekop Nova Pula
3. Lada d.o.o. za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida, Zagreb
4. URIHO - Ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Zagreb
5. Ustanova za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom DES, Split
6. Srednja strukovna škola, Varaždin - *Zaštitna radna jedinica*
7. Hrast-Export-Puklavec d.o.o., Martijanec - *Zaštitna radna jedinica*
8. Bilokalnik - IPA industrija papirne ambalaže d.d., Koprivnica – *Zaštitna radna jedinica.*

Stručni nadzor zaštitnih radionica obuhvaća :

- kontrolu pravilnosti nad provođenjem programa zaštitnog zapošljavanja
- kontrola namjenskog korištenja dobivenih financijskih sredstava.

Provodi se kroz sljedeće aktivnosti:

- razgovor sa rukovoditeljem zaštitne radionice ili ovlaštenom osobom, uzimanje podataka
- razgovor sa stručnim osobljem zaštitne radionice, vođenje evidencija, stručna osposobljenost,
- obilazak zaštitne radionice i razgovor sa zaposlenicima osobama s invaliditetom,
- analiza financijskog poslovanja, razgovor.

Osim toga, *zaštitna radna jedinica Centar za inkluziju i podršku u zajednici, Labin* koja je bila upisana u Knjigu evidencije zaštitnih radionica 01.01.2015. godine, tijekom 2016. god. je prestala s radom. Razlog otkazivanja ugovora o radu bila je odluka tijela udruge Centar za inkluziju i podršku u zajednici kako se više neće baviti profitnom djelatnošću te je osnovana druga pravna osoba s tom namjerom. Međutim, kako se radi o novom pravnom subjektu pravo na status zaštitne radne jedinice nije mogao biti prenesen na novi pravni subjekt, već je potrebno registrirati isti na način koji se nalaže Pravilnikom o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (dalje u tekstu: Pravilnik).

Rezultati provedenog stručnog nadzora

- Broj priznatih zaštitnih radnih mjesta po prijelaznim i završnim odredbama Pravilnika na dan 31.12.2014. god. je do 31.12.2016. god. smanjen za 61 osobu s invaliditetom. Najbrojniji razlozi za to su bili uglavnom umirovljenje te smrt zaposlenika, a samo zanemariv broj je onih koji su imali prekid radnog odnosa zbog odlaska na rad kod poslodavaca na otvorenom tržištu rada.
- Broj novozaposlenih osoba s invaliditetom u zaštitnim radionicama na dan 31.12.2016. godine je 52.
- Sukladno odredbama Pravilnika, zaštitna radionica zapošljava osobu s invaliditetom temeljem Nalaza i mišljenja CPR-a koji utvrđuje potrebu zapošljavanja u posebnim uvjetima kao i visinu subvencije plaće za zaposlenika. Međutim kako CPR-ovi nisu započeli s radom u predviđenom roku, zaštitne radionice su zapošljavale osobe s invaliditetom bez Nalaza i mišljenja CPR-a. Na dan 31.12.2016. god. od 52 novozaposlene osobe samo njih 28 je prošlo procjenu CPR-a temeljem koje zaštitne radionice ostvaruju pravo na subvenciju plaće. Od 28 procijenjenih 13 ih je procijenjeno za rad na zaštitnom radnom mjestu s pravom na subvenciju plaće od 75% minimalne plaće. Slijedom navedenog, zaštitne radionice nisu ostvarivale pravo na nikakvu subvenciju za 24 zaposlene osobe s invaliditetom. Za 28 osoba s invaliditetom su ostvarile pravo na subvenciju plaće, ali su za iste imali dodatni trošak procjene u CPR-u.
- Većina zaposlenih osoba s invaliditetom u zaštitnim radionicama je starija od 50 godina.
- U pogledu rasprostranjenosti zaštitnih radionica po županijama, samo 6 županija ima zaštitne radionice ili zaštitne radne jedinice što značajno utječe na mogućnost

zapošljavanja osoba s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti na otvorenom tržištu rada u županijama koje nemaju zaštitne radionice.

- Nadzorom je uočen nejednak položaj zaštitnih radionica i u odnosu na podršku lokalne, odnosno regionalne samouprave. Naime 5 zaštitnih radionica ostvaruje financijsku potporu prema Programu državne potpore realiziranu s lokalnom/regionalnom samoupravom i isti su vrlo različiti i neujednačeni.
- Tijekom 2016. god. zaštitne radionice su sklopile 188 ugovora vezanih za zamjensku kvotu u vrijednosti od 23.419.087,94 kn. Zbog tih ugovora udio vlastitih prihoda zaštitnih radionica se povećao, ali je vrlo različit u pojedinim zaštitnim radionicama i kreće se od 32% do 66%.
- Nadalje, zaštitne radionice su u svojoj prošlosti primale učenike s teškoćama na praksu tijekom obrazovanja. Zatečeno stanje govori kako se ta praksa posljednjih dvije do tri godine smanjivala i prestala te tako trenutno samo jedna zaštitna radionica prima na praksu učenike s teškoćama.
- Većina zaštitnih radionica nema zaposlene stručne radnike, a tri zaštitne radionice (Lada, Des, Uriho) imaju dovoljan broj stručnih radnika. Zaštitna radionica Tekop Nova formalno ima zaposlenog stručnog radnika (ravnateljica ustanove), ali je upitno da li poslovi ravnatelja ostavljaju dovoljno vremena za obavljanje poslova u nadležnosti stručnih radnika. Zaštitna radna jedinica Srednje strukovne škole Varaždin ne zapošljava stručnog radnika. Usluge stručnih radnika zaštitnoj radnoj jedinici prema potrebi pružaju stručni radnici zaposleni u školi, ali se o istome ne vode posebne evidencije, niti je iskazan postotak radnog vremena u kojem stručni radnici pružaju usluge radnoj jedinici.
- Broj zaposlenika koji imaju i funkciju radnog instruktora, odnosno neposredno osobama s invaliditetom daju radne upute i uvježbavaju nove radne operacije nije iskazan u većini zaštitnih radionica. Radnim instruktorima se uglavnom smatraju nadređeni, poslovođe i sl. i isti u većini slučajeva nisu prošli formalnu, niti neformalnu edukaciju ili osposobljavanje za poslove radnog instruktora osobama s invaliditetom. Nazočni zaposlenici i ravnatelji zaštitnih radionica/radnih jedinica iskazuju potrebu zapošljavanja stručnih radnika, te potrebu provođenja edukacije za radne instruktore kako bi im se olakšao rad s osobama s invaliditetom. Međutim, za očekivati je teškoće u financiranju stručnih radnika, te teškoće vezane za raspoloživost stručnih radnika na pojedinim područjima.

- Stručni radnici i zaposlenici iskazuju potrebu za dodatnim znanjima kako slijedi: znanja o radu s različitim skupinama osoba s invaliditetom, komunikacijske vještine, tehnike upravljanja stresom, motiviranje zaposlenih, učinkovit pristup problemima u ponašanju, mentalno zdravlje na radnom mjestu, ergonomija na radnom mjestu, prilagodba radnih mjesta, odnosi u radnoj grupi i dr.
- Manji broj zaštitnih radionica vodi posebne evidencije kao npr. evidencije o: dobi zaposlenih osoba s invaliditetom, o obrazovnoj strukturi, o duljini radnog odnosa, te o vrsti invaliditeta uslijed čega za sada nije moguće uspoređivati podatke između pojedinih zaštitnih radionica. Također, pravni dokumenti koji uređuju unutarnje ustrojstvo, sistematizaciju radnih mjesta i sl. bitno se razlikuju od jedne zaštitne radionice do druge.

Slijedom utvrđenih rezultata stručnog nadzora donesene su sljedeće preporuke i prijedlozi:

- Potrebno je inicirati izmjene i dopune Pravilnika kako bi se potaknulo osnivanje novih zaštitnih radionica i integrativnih radionica te je u tom smislu potrebno pojednostaviti postupak njihovog osnivanja.

- Potrebno je smanjiti postotak zaštićenih radnih mjesta u zaštitnim radionicama, jer je sadašnje pravilo od najmanje 51% zaposlenik na zaštitnim radnim mjestima neodrživo za postojeće zaštitne radionice.

- S obzirom na to da u CPR-ovima još uvijek nema dovoljno stručnih timova, zaštitnim radionicama bi trebalo omogućiti zapošljavanje osoba s invaliditetom na način da se Nalaz i mišljenje CPR-a može ishoditi u periodu nakon zapošljavanja, ali da se iznađe način za isplatu privremene subvencije plaće u određenom iznosu. Također, troškove stručne obrade u CPR-u ne bi smjele snositi zaštitne radionice.

- Zaštitne radionice posluju pod uvjetima kao i druge tvrtke na otvorenom tržištu rada te su zbog cilja da zarade što više vlastitih prihoda pod velikim pritiskom. Svi zaposleni u zaštitnim radionicama su u klasičnom radnom odnosu s ugovorom o radu. Postoji velika potreba za zaštitnim radionicama tzv. „mješovitog modela“ prema kojem je dio osoba s invaliditetom zaposlen s klasičnim ugovorom o radu, a dio zaposlenika je zaposlen bez punog učinka radnog odnosa te gdje je cilj radni trening koji prethodi pravom zapošljavanju. Kako bi se postiglo navedeno potrebno je osmisliti programe koji nude različite oblike zaštitnog zapošljavanja koji osobama s invaliditetom nude radni odnos sličan zaposlenju. Za dio osoba

s invaliditetom teško je unaprijed odrediti poslove koji bi im bili primjereni zbog čega je potrebno omogućiti isprobavanje različitih radnih mjesta i radnih operacija uz stručnu podršku što upravo zaštitne radionice mogu omogućiti.

-Zaštitnim radionicama koje su kao takve upisane u Knjigu evidencije zaštitnih radionica 01.01.2015. god. trebalo bi omogućiti preregistraciju u integrativnu radionicu, ako to žele i smatraju da na taj način mogu bolje i lakše poslovati.

-Stručni nadzor zaštitnih radnih jedinica ukazao je na poteškoće kod analize financijskih i drugih pokazatelja. Zbog toga bi bilo potrebno izmjenama i dopunama Pravilnika jasnije definirati pojedine elemente te omogućiti izdvajanje radne jedinice u novi poslovni subjekt sa zadržavanjem statusa.

-Potrebno je omogućiti zaštitnim radionicama da posluju i nadalje u različitim pravnim oblicima. Međutim, kada govorimo o poslovanju trgovačkog društva sa statusom zaštitne radionice, bilo bi potrebno obavezati vlasnika da u određenom postotku reinvestira dobit kako se ne bi desilo da se krše EU pravila o tržišnom natjecanju.

-Potrebno je osmisлити rješenja za financiranje stručnih radnika zaštitnih radionica.

-Potrebno je na približno isti način strukturirati rad stručnih radnika, koji bi obuhvaćao izradu plana uključivanja osobe s invaliditetom u rad, te daljnju podršku, stručnu pomoć i praćenje. Također je potrebno kontinuirano educirati stručne radnike, posebice radne instruktore.

-Potrebno je propisati obavezu vođenja različitih evidencija, posebice o vrsti invaliditeta jer se trenutno ne mogu analizirati i uspoređivati pojedini podatci.

Nakon izmjena i dopuna Zakona pristupiti će se i izmjenama i dopunama Pravilnika i drugih podzakonskih akata kako bi se olakšao i ujednačio rad istih.

2.3.3 Uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad

Tijekom 2017. godine Zavod je izdavao uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad, sukladno prethodno pribavljenim nalazima i mišljenjima centara za profesionalnu rehabilitaciju (članak 4.stavak1.točka 13. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom).

Stupanj invaliditeta u odnosu na rad određuje se pomoću sljedeće ljestvice od pet stupnjeva:

- ako prepreke i poteškoće u odnosu na rad ne postoje, odnosno ako su zanemarive i ocijenjene su do i uključujući 4%, stupanj invaliditeta iznosi 0,
- ako su prepreke i poteškoće u odnosu na rad male i ocijenjene su od 5% do i uključujući 24%, stupanj invaliditeta iznosi 1,
- ako su prepreke i poteškoće u odnosu na rad umjerene ili znatne i ocijenjene su od 25% do i uključujući 49%, stupanj invaliditeta iznosi 2,
- ako su prepreke i poteškoće u odnosu na rad velike, odnosno teške i ocijenjene su od 50% do i uključujući 95%, stupanj invaliditeta iznosi 3,
- ako su prepreke i poteškoće u odnosu na rad potpune i ocijenjene su od 96% do 100%, stupanj invaliditeta iznosi 4.

U razdoblju od 1.1. do 31.12.2017. ukupno je izdano 327 uvjerenja. Uvjerenja se izdaju ukoliko stupanj utvrđenog invaliditeta u odnosu na rad iznosi od 1 do 4.

Tablica 19.: broj i postotak korisnika kojima su izdana uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad prema stupnju utvrđenog invaliditeta

STUPANJ	BROJ KORISNIKA	%
1	122	38,4
2	168	50,0
3	37	11,6
4	0	0
UKUPNO	327	100

Prema prikazanim podacima u tablici vidljivo je da je najvećem broju korisnika, za njih 168 (50,00%) izdano uvjerenje o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad sa stupnjem 2. Potom slijedi skupina od 122 (38,4%) korisnika, kojima je u 2017. godini izdano uvjerenje s utvrđenim stupnjem invaliditeta u odnosu na rad 1. Najmanjem broju korisnika, za njih 37 (11,6%) izdano je uvjerenje s utvrđenim stupnjem invaliditeta 3. Nije bilo korisnika sa utvrđenim stupnjem invaliditeta u odnosu na rad 4.

Tablica 20. Broj i postotak korisnika kojima su izdana uvjerenja prema dobi i spolu

SPOL	DOBNE SKUPINE					UKUPNO
	18 do 24	25 do 34	35 do 44	45 do 54	55 do 64	
Ženski	4	17	31	79	21	152 (46,48%)
Muški	4	50	55	52	14	175 (53,52%)
UKUPNO %	8 (2,45%)	67 (20,49%)	94 (26,30%)	134 (40,06%)	35 (10,70%)	327 (100%)

Iz gornje tablice vidljivo je da je najviše uvjerenja, njih 134 (40,6%) izdano korisnicima u dobnoj skupini od 45 do 54 godine, a najmanje je uvjerenja, 8 (2,45%) izdano korisnicima u dobnoj skupini od 18 do 24 godine. Iz tablice je također vidljivo da je s obzirom na spol, uvjerenje o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad u 2017. godini izdano za 175 (53,52%) korisnika te za 152 (46,48%) korisnice.

Tablica 21. : Broj i postotak korisnika kojima su izdana uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad prema županijama

ŽUPANIJA	BROJ KORISNIKA	%
Grad Zagreb	58	17,74
Zagrebačka	57	17,43
Brodsko - posavska	2	0,61
Dubrovačko - neretvanska	3	0,92
Krapinsko - zagorska	12	3,67
Sisačko - moslavačka	6	1,83
Varaždinska	27	8,26
Virovitičko - podravska	4	1,22
Bjelovarsko - bilogorska	10	3,05
Zadarska	6	1,83
Međimurska	5	1,53
Primorsko - goranska	34	10,40
Karlovačka	11	3,36
Splitsko - dalmatinska	11	3,36
Šibensko - kninska	2	0,61
Požeško - slavonska	9	2,75
Osječko - baranjska	31	9,48
Vukovarsko - srijemska	12	3,67
Koprivničko - križevačka	3	0,92
Istarska	14	4,28
Ličko - senjska	10	3,06
UKUPNO	327	100

Prema podacima iz tablice u kojoj je prikazan broj i postotak korisnika kojima su izdana uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad prema županijama, najviše uvjerenja, njih

58 (17,74%) izdano je korisnicima u gradu Zagrebu. Potom slijedi 57 (17,43%) korisnika iz Zagrebačke županije, 34 (10,40%) korisnika iz Primorsko-goranske županije te 31 (9,48%) korisnik iz Osječko-baranjske županije kojima su tijekom 2017. godine izdana uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad.

Tablica 22. Broj korisnika prema spolu i ukupan broj korisnika upućenih u CPR Zagreb, CPR Osijek, CPR Rijeka i CPR Split radi usluge rehabilitacijska procjena – utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad, temeljem narudžbenica Sektora za profesionalnu rehabilitaciju, u razdoblju od 1.1.2017. do 31.12.2017.

INVALIDITET U ODNOSU NA RAD (postupak utvrđivanja)	UKUPAN BROJ UPUĆENIH KORISNIKA	Ž	M	KORISNICI OBRAĐENI DO 31.12.2017.
CPR ZAGREB	41	20	21	23
CPR OSIJEK	19	13	6	7
CPR RIJEKA	9	4	5	6
CPR SPLIT	3	1	2	1

Iz gornje tablice je vidljivo da je u CPR Zagreb upućen ukupno 41 korisnik (Ž-20, M-21) , od kojih je do dana 31.12.2017. obrađeno njih 23. U CPR Osijek upućeno je ukupno 19 korisnika (Ž-13, M-6), od kojih je do dana 31.12.2017. obrađeno njih 7. U CPR Rijeka upućeno je ukupno 9 korisnika (Ž-4, M-5), od kojih je do dana 31.12.2017. obrađeno njih 6. U CPR Split upućeno je ukupno 3 korisnika (Ž-1, M-2), od kojih je do dana 31.12.2017. obrađen 1 korisnik.

2.3.4 Projekti usmjereni na razvoj sustava profesionalne rehabilitacije

2.3.4.1 Pilot projekt nadzor nad radom CPR-a Zagreb i razmjena podataka između Zavoda CPR-ova

Projekt je pokrenut krajem 2017. godine s ciljem uspostavljanja sustava nadzora podataka CPR-ova implementacijom računalnog sustava za podršku poslovnim procesima CPR-a Zagreb. Uvođenjem komunikacijsko-informacijskog sustava omogućit će se umrežavanje organizacija iz sustava profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom radi provođenja valjanog mjerenja njihove učinkovitosti odnosno stručnog nadzora te posredno razvoj jedinstvene i organizirane zbirke podataka od strane provoditelja usluga profesionalne rehabilitacije. Sustav će omogućiti kvantitativnu i kvalitativnu analizu izlaznih podataka. Predviđeno je da kvantitativna analiza uključuje mjerenja broja nalaza i mišljenja, pojedinačne obrade stručnih radnika i broj narudžbenica u odnosu na usluge obuhvaćene ovim Projektom. S druge strane, kvalitativna analiza će pratiti pojedinačan rad stručnjaka u odnosu na propisane Standarde usluga profesionalne rehabilitacije. Također će se kroz kontrolirano i transparentno vođenje i distribuciju osobnih podataka uspostaviti tehnički uvjeti za zaštitu osobnih podataka pojedinaca. Ovim pilot projektom bit će obuhvaćena prva i najčešće provodena usluga profesionalne rehabilitacije: „Rehabilitacijska procjena razine radnih sposobnosti, znanja, vještina, radnih navika i profesionalnih interesa“ i „Rehabilitacijska procjena-utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad“. Uspostavljanje Sustava planirano je u prvoj polovici 2018. godine. Također je planirano da se Sustavom postupno obuhvati veći broj usluga profesionalne rehabilitacije. Osim razvoja računalnog programa u kontekstu proširenja broja usluga, planirana je implementacija Sustava i u drugim CPR-ovima. Provođenjem pilot projekta ojačat će se kapaciteti stručnjaka za rad. Jačanjem kapaciteta stručnjaka povećat će se kvantiteta i kvaliteta usluga profesionalne rehabilitacije. Ujedno će stručnjaci koji su sudjelovali u pilot projektu moći kao primjer dobre prakse predstavljati podršku u nastavku implementacije Sustava u ostalim CPR-ovima.

2.3.4.2 Implementacija instrumenata Melba/Ida u proces profesionalne rehabilitacije

Ovaj Projekt osmišljen je s ciljem uvođenja instrumenata Melba/Ida u proces profesionalne rehabilitacije prilikom procjene radne sposobnosti, radne učinkovitosti i procjene zahtjeva radnog mjesta za osobe s invaliditetom kao i procjene mogućnosti primjene ovih instrumenata u procesu vještačenja. Melba je osnovni instrument koji se bavi „mekim“ vještinama tj. sposobnostima za uspostavljanje kontakta, timski rad te sposobnostima koncentracije i izdržljivosti. Ida je dijagnostički instrument usklađen s osnovnim Melba instrumentom i koristi se za procjenu sposobnosti. Sastoji se od 14 standardiziranih radnih uzoraka pomoću kojih se ispituju kognitivne sposobnosti, vještine za izvršavanje određenih vrsta poslova, psihomotorne vještine, vještine komunikacije i sl.

Planirano je da se Projekt provede u dvije faze. Prva faza Projekta u vidu edukacije-uvodnog seminara na kojem su sudionici Projekta bili upoznati s osnovama instrumenata Melba/Ida provedena je 30. studenog i 1. prosinca 2017. godine u Centru za odgoj i obrazovanje Rijeka, na adresi Senjskih uskoka 2, Rijeka. Provođitelj edukacije-uvodnog seminara je bila Udruga edukacijskih rehabilitatora Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske županije pod vodstvom Olge Jukić, prof. rehabilitator i Tatjane Kovačić, prof. rehabilitator –vlasnica licence za primjenu instrumenata Melba/Ida. Seminar je vodila dr. Anke Kleffmann – psihologinja, jedna od autorica instrumenata i vlasnica privatne tvrtke Miro-GmbH iz Siegena.

Na edukaciji je sudjelovalo 17 stručnjaka psihološke, socijalne, pedagoške, edukacijsko-rehabilitacijske i drugih struka, zaposlenih u području vještačenja i profesionalne rehabilitacije. 8 polaznika edukacije zaposleno je u Zavodu, od toga njih 6 u Sektoru za vještačenje, te 3 stručnjaka u Službi Sektora za profesionalnu rehabilitaciju. Iz CPR-a Split na edukaciji su sudjelovale 2 stručne radnice, iz CPR-a Osijek 2, te iz CPR-a Rijeka 4.

Nakon prve faze Projekta krajem prosinca je provedena evaluacija edukacije čiji rezultati će biti prezentirani početkom 2018. godine. Na temelju dobivenih rezultata donijet će se odluka o provođenju druge faze Projekta u kojoj je predviđeno provođenje edukacije za stjecanje licence za rad s instrumentima Melba/Ida stručnjaka koji su sudjelovali u uvodnoj edukaciji.

2.3.4.3 Provođenje edukacije za vještake u Zavodu

U svibnju i lipnju održane su edukacije za vještake u Zavodu, kako bi oni bili sustavno upoznati s novim modelom profesionalne rehabilitacije. Sadržaj edukacije bio je sljedeći:

- Pregled nove zakonske i podzakonske regulative vezano za rad i zapošljavanje osoba s invaliditetom,
- Poticaji za zapošljavanje osoba s invaliditetom, kontrola kvotnog zapošljavanja,
- Standardi usluga profesionalne rehabilitacije,
- Poteškoće u implementaciji novog sustava profesionalne rehabilitacije,
- Razumna prilagodba radnog mjesta, mogućnosti koje pruža asistivna tehnologija.

Edukacijom je obuhvaćeno 29 vještaka. Tijekom 2018. godine je planiran nastavak edukacije za vještake.

2.3.5. Zaključak - Profesionalna rehabilitacija

Zavod je nositelj razvoja novog modela profesionalne rehabilitacije dok su CPR-ovi zaduženi za njegovu provedbu. Zaposlenici Zavoda su tijekom 2017. godine pružali kontinuiranu podršku stručnim radnicima u centrima za profesionalnu rehabilitaciju s ciljem postizanja što ujednačenije prakse i kvalitete u njihovom radu. Intenzivnija podrška je pružana CPR Split, koji je započeo s radom krajem 2017. godine. Zavod provodi kontinuiranu stručnu edukaciju za sve stručnjake koji sudjeluju u pružanju usluga profesionalne rehabilitacije i svi novo zaposleni su obuhvaćeni sa stručnom edukacijom. I ove godine su stručnim nadzorom uočene velike razlike u položaju centara i to kako financijske, tako i prostorne i kadrovske, koje su rezultirale poteškoćama u svakodnevnom radu. Rješenja koja donose predviđene izmjene i dopune Zakona će riješiti identificirane probleme i ojačati ulogu centara.

Zaštitnim radionicama osigurano je značajno više poslovnih prilika putem zamjenske kvote i isto ima pozitivan utjecaj na njihov rad. Stručnim nadzorom zaštitnih radionica uočen je njihov nejednak položaj u odnosu na podršku lokalne, odnosno regionalne samouprave. Nadalje, uočene su razlike u vođenju različitih evidencija, organizaciji rada i načinu uključivanja u rad osoba s invaliditetom. Prijedlog predstojećih izmjena Pravilnika olakšati će i ujednačiti rad istih.

Tijekom godine se započelo sa pripremom nekoliko projekata, koji bi se trebali provoditi u 2018. godini.

2.4. Organiziranje tradicionalnog međunarodnog stručnog skupa s ciljanom tematikom vezanom uz profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

U Zadru je 18. i 19. svibnja 2017. godine uspješno održan tradicionalni stručni skup u suradnji Zavoda, Udruge OSVIT, Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, Grada Zagreba, Grada Zadra, EASPD, BBRZ, CPR Zagreb, Adiutor i URIHO. Tema međunarodnog stručnog skupa bila je **„Zapošljavanje pod posebnim uvjetima i profesionalna rehabilitacija osoba s invaliditetom“**. Pokrovitelj skupa bio je ministar rada i mirovinskog sustava dr.sc. Tomislav Čorić. Financijska podrška je dobivena od Zavoda.

U radu skupa sudjelovalo je 28 predavača, sa slijedećim temama:

- Zrinka Špoljarić, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava - **„Izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji“**
- Josip Držaić, URIHO, Zagreb - **„URIHO – zaštitna radionica“**
- Tomislav Bogović, DES, Split – **„DES – zaštitna radionica“**
- Dražen Koščak, SSŠ, Varaždin – **„SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA VARAŽDIN – zaštitna radionica“**
- Alen Baščevan, Suvenir Arbor, Sirač – **„SUVENIR ARBOR – zaštitna radionica“**
- Mihaela Zubić, Tekop Nova, Pula- **„TEKOP NOVA – zaštitna radionica“**
- Vesna Federer, Lada d.o.o., Zagreb – **„LADA – zaštitna radionica“**
- Jasenka Sućec, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom - **„Analiza poslovanja zaštitnih radionica – rezultati nadzora“**
- Vera Šutalo, Ministarstvo znanosti i obrazovanja – **„Usklađivanje sustava obrazovanja sa zahtjevima tržišta rada“**
- Marco Dobrani, LAG Rheiland-Pfalz, Njemačka – **„Njemačka zaštitna radionica“**
- Thomas Umsonst, LAG Rheiland-Pfalz, Njemačka - **„Savez njemačkih zaštitnih radionica“**
- Mirjana Zećirević, Marijana Senjak, HZZ – **„Zapošljavanje pod posebnim uvjetima – uloga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje“**
- Sanja Mršić Jurina, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom – **„Procjena stupnja zadovoljstva provoditelja usluga profesionalne rehabilitacije – put za međusobno bolje razumijevanje i poboljšanje daljnjeg rada“**

- Jasna Gašparović, Centar za profesionalnu rehabilitaciju «Zagreb» -., **Zaštita osobnih podataka i njezina primjena u radu Centra za profesionalnu rehabilitaciju “Zagreb”**
- Karin Brandl, Ursula Urschitz, BBRZ Reha GmbH, Beč, Austrija- **„Povratak na tržište rada“**
- Natalija Vičević, Bojana Dražić, Franka Morić, Marko Škundrić, Darko Sobota, Centar za profesionalnu rehabilitaciju «Zagreb» - **„Procjena radnog funkcioniranja u postupku profesionalne rehabilitacije“**
- Jochen Kunert, BFW München, Njemačka – **„Profesionalna rehabilitacija u Njemačkoj“**
- Višnja Majsec Sobota, Ivana Matoš Buršić i Mia Pavlič Cindrić, URIHO – **„Utvrđivanje indeksa radne sposobnosti i intenziteta sagorijevanja na poslu kod zaposlenika URIHO-a – rezultati istraživanja“**
- Josip Držaić, Centar za profesionalnu rehabilitaciju “Zagreb – **„D-LOT projekt“**
- Ružica Stipčić, Centar za rehabilitaciju „Zagreb“ – **„Pripremne radionice i trening vještina u zaštićenim uvjetima za izlazak na otvoreno tržište rada osoba s intelektualnim teškoćama“**
- Ivančica Kancir, Centar za rehabilitaciju „Zagreb“ – **„Rad s poslodavcima i zadržavanje posla“.**

Nakon dvodnevnog konstruktivnog rada, uz aktivno sudjelovanje svih predavača i sudionika Stručnog skupa doneseni su slijedeći zaključci:

1. Zalažemo se za dosljedno provođenje uvedenih zakonskih rješenja u ovom području, kao i za provođenje obveza preuzetih Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom i Europskom strategijom za osobe s invaliditetom 2010. -2020., te očekujemo da će se, u njihovoj provedbi voditi računa o stvarnim potrebama osoba s invaliditetom, kao i o potrebi nastavka svih aktivnosti i mjera koje su doprinijele kvalitetnijem životu i općedruštvenoj uključenosti osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj.
2. U narednom razdoblju podržavamo predložene izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, i provedbenih pravilnika Zakona, kao i Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja, te očekujemo da će se ona rješenja koja su se u praksi pokazala kao uspješna nastaviti primjenjivati, a ona koja su se pokazala kao neprovediva ili nedostatna da će se izmijeniti i unaprijediti.

3. Podržavamo korekcije Uredbe o metodologijama vještačenja s obzirom na usklađivanje postojeće legislative iz drugih područja.
4. Tražimo jačanje sustava kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom.
5. Zalažemo se da i ostala zakonska regulativa koja se odnosi na profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom uskladi sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.
6. Očekujemo da će se nastaviti sa stvaranjem potrebnih uvjeta za cjelovitu implementaciju modela profesionalne rehabilitacije i Standarda usluga profesionalne rehabilitacije.
7. Iskazujemo potrebu da se svi dionici u sustavu aktivnije uključe u razvoj programa socijalnog uključivanja za privremeno nezapošljive OSI.
8. Zalažemo se za kontinuirano jačanje centara za profesionalnu rehabilitaciju, financijsku podršku od strane osnivača do uspostave uvjeta za financijsku samostalnost centara, kao i za izjednačavanje kvalitete pružanja usluga u centrima.
9. Potrebno je raditi na prevenciji sagorijevanja zaposlenih u sustavu profesionalne rehabilitacije.
10. Zalažemo se za osnaživanje postojećih zaštitnih radionica i osiguravanje uvjeta za njihov daljnji razvoj. Podržavamo izmjene Pravilnika o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama kako bi se olakšalo osnivanje novih i olakšalo poslovanje postojećih. Nadamo se iznalaženju rješenja za financiranje stručnih radnika i radnih instruktora u zaštitnim radionicama, te organiziranje edukacije za iste.
11. Kako bi se ostvarile prethodne aktivnosti smatramo da je neophodno daleko aktivnije uključivanje ostalih ministarstava, a posebno Ministarstva znanosti i obrazovanja, te institucija na državnoj i lokalnoj razini u sve procese vezane uz osobe s invaliditetom, jer samo zajedničkim djelovanjem i koordinacijom svih institucija i međusobnom suradnjom može se ostvariti nacionalni konsenzus u rješavanju otvorenih pitanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj.
12. Zalažemo se za to da sustav obrazovanja izradi plan uvođenja novih kurikuluma za djecu s teškoćama u razvoju, te da uspostavi dobru koordinaciju s gospodarstvom i poduzetnicima kako bi bili dobri partneri u potpori inkluzivnom obrazovanju.
13. Pružamo potporu svim aktivnostima Vlade Republike Hrvatske, Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, te Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i

zapošljavanje osoba s invaliditetom, a posebno Sektoru za profesionalnu rehabilitaciju, koje će unaprijediti položaj osoba s invaliditetom.

14. Od velike važnosti je da se u narednom razdoblju nađe načina za očuvanje radnih mjesta u postojećim zaštitnim radionicama, kao i radnih mjesta kod ostalih poslodavaca, te da im se određenim zakonskim rješenjima ne oteža daljnje poslovanje. Nadalje, od velike je važnosti nastaviti s isplatom posebnih sredstava za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama.
15. U cilju zadržavanja postojećih radnih mjesta za osobe s invaliditetom, ali i otvaranje novih radnih mjesta, potrebno je kontinuirano raditi na razvoju novih načina zapošljavanja osoba s invaliditetom, odnosno kreiranja programa kojima je cilj radni trening koji prethodi pravom zapošljavanju.
16. Za razvoj kvalitetnog i učinkovitog sustava profesionalne rehabilitacije od velikog su značaja stručni radnici koji rade u procesu profesionalne rehabilitacije, te im se treba omogućiti kontinuirano primjereno osposobljavanje i usavršavanje uz podršku Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.
17. Nastaviti suradnju sa svim medijima u cilju senzibiliziranja javnosti o pravima, mogućnostima i potrebama osoba s invaliditetom, a posebno s onima koji su specijalizirani za navedene teme, kao što su emisija „Normalan život“ na HRT-u i specijalizirani News IN-portal.
18. Poticati suradnju sa srodnim institucijama iz zemalja Europske unije, kao i iz zemalja u okruženju.

2.4 Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju

Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja utvrđen je opseg i način rada, kadrovska struktura te početak rada Sektora za vještačenje.

Osnivanje i rad jedinstvenog tijela vještačenja temelji se na Konvenciji Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativnom protokolu uz konvenciju, te Nacionalnoj strategiji izjednačavanja mogućnosti osoba s invaliditetom od 2007. do 2015.

U Sektoru za vještačenje provodi se vještačenje u svrhu ostvarivanja prava u području socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, prava po osnovi roditeljskih potpora i zaštite ratnih i civilnih žrtava rata.

Vještačenje se provodi temeljem Uredbe za više sustava:

- Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava (HZMO i Hrvatski zavod za zapošljavanje – dalje u tekstu: HZZ)
- Ministarstvo branitelja (Uredi državne uprave – dalje u tekstu: UDU)
- Ministarstvo zdravstva (Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje – dalje u tekstu: HZZO)
- Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku (Centri za socijalnu skrb – dalje u tekstu: CZSS)
- Ministarstvo znanosti i obrazovanja.

Uz samo vještačenje daju se i prijedlozi i stručna mišljenja vezana uz provođenje vještačenja, prate se, organiziraju i unapređuju poslovi vještačenja, te provodi edukacija iz područja vještačenja.

Vještačenje se provodi u prvom i drugom stupnju, sukladno metodologijama vještačenja propisanim Uredbom, a nakon provedenog vještačenja donosi se nalaz i mišljenje.

Princip vještačenja je interdisciplinaran, radi se u vijećima u kojem se obavezno nalazi jedan liječnik specijalista i jedan stručni savjetnik, a po potrebi sastav vijeća se proširuje.

2.4.1 Uredba o metodologijama vještačenja

Dana 20.7.2017. stupila je na snagu nova Uredba, objavljena 12.7.2017. u Narodnim novinama broj 67/2017., čime je prestala važiti Uredba o metodologijama vještačenja, Narodne novine broj 153/2014 i 108/2015.

Nova Uredba i dalje radi na približavanju metodologija vještačenja i ostvarivanju osnovnog cilja jedinstvenog tijela vještačenja da se postupak vještačenja provodi po jedinstvenoj metodologiji u okviru jedinstvenog tijela vještačenja, te da korisnik na temelju jednog nalaza i mišljenja može ostvariti prava u različitim sustavima.

Najznačajnije promjene u vještačenju stupanjem na snagu nove Uredbe su:

1. nova Lista oštećenja organizma/tjelesnog oštećenja koja nije bazirana na dijagnozama, nego na simptomatologiji
2. izmijenjena i dorađena Lista težine i vrste invaliditeta – oštećenja funkcionalnih sposobnosti
3. stvaranje preduvjeta za utvrđivanje statusa osobe s invaliditetom
4. detaljnije su definirana određena postupanja nadležnih tijela koja upućuju zahtjev za vještačenje te sam postupak i instrumenti vještačenja
5. omogućeno je ubrzanje postupka vještačenja, a u samoj provedbi postupka vještačenja definirana je interdisciplinarnost u sastavu vijeća vještaka/viših vještaka što direktno utječe na kvalitetu vještačenja
6. u predmetima u kojima ne postoji potreba za interdisciplinarnim pristupom, omogućeno je brže postupanje u smislu da se daje mogućnost da vještačenje provodi samo vještak specijalista/viši vještak specijalista, dok je za ubrzanje postupka vještačenja, kao i postizanje što kvalitetnijeg rada definirano da predsjednik vijeća (ne više rukovoditelj) bira članove vijeća, a sukladno bolesnim stanjima koja se vještače.

2.4.1.1 Prvostupanjski postupci vještačenja

U prvom stupnju vještačenje se provodi u područnim uredima u Zagrebu, Osijeku, Rijeci, Splitu i Varaždinu, te na 12 izdvojenih mjesta rada.

Tablica 23: područni uredi i izdvojena mjesta rada

Područni ured	Zagreb	Osijek	Rijeka	Split	Varaždin
Izdvojeno mjesto rada	Bjelovar	Požega	Gospić	Zadar	Koprivnica
	Sisak	Sl. Brod	Pula	Dubrovnik	
	Karlovac	Vukovar		Šibenik	

Tablica 24: stanje predmeta u 2017. na razini Zavoda

Na razini ZAVODA	UKUPNO	HZMO	HZZO	CZSS	UDU
ZAPRIMLJENO	85411	50327	6642	25567	2875
RIJEŠENO	90456	55470	6606	25141	3140

Na početku 2017. ukupni neriješeni ostatak bio je 37558, a na kraju godine 32495.

Tijekom 2017. zaprimljeno je ukupno 85411 zahtjeva, a riješeno je ukupno 90456.

Tablica 25: Stanje predmeta po područnim uredima za 2017.

Područni ured VARAŽDIN	UKUPNO	HZMO	HZZO	CZSS	UDU
ZAPRIMLJENO	8561	5102	536	2603	320
RIJEŠENO	8543	5015	507	2539	482
Područni ured ZAGREB	UKUPNO	HZMO	HZZO	CZSS	UDU
ZAPRIMLJENO	38986	25357	3659	9136	837
RIJEŠENO	43351	28840	3669	9857	985
Područni ured OSIJEK	UKUPNO	HZMO	HZZO	CZSS	UDU
ZAPRIMLJENO	13641	6943	517	4250	1931
RIJEŠENO	13104	7354	503	3937	1310
Područni ured RIJEKA	UKUPNO	HZMO	HZZO	CZSS	UDU
ZAPRIMLJENO	8077	4419	237	3315	106
RIJEŠENO	8023	5117	260	2540	106
Područni ured SPLIT	UKUPNO	HZMO	HZZO	CZSS	UDU
ZAPRIMLJENO	16604	8366	1702	6251	285
RIJEŠENO	17362	8996	1668	6283	415

Tablica 26. Udio zaprimljenih predmeta po pojedinim područnim uredima

VARAŽDIN	ZAGREB	OSIJEK	RIJEKA	SPLIT
9,4%	44%	16,1%	10,7%	19,7%

2.4.1.2 Drugostupanjski postupci vještačenja

U drugom stupnju vještačenje se provodi u Središnjem uredu, u žalbenom postupku i u postupku revizije (za branitelje), a viši vještaci aktivno sudjeluju u sudskim postupcima, očituju se na sudske vještake, po odluci Upravnog vijeća provode i prvostupanjska vještačenja u svrhu ispomoći područnim uredima, provode edukaciju novoprimljenih vještaka, sudjelovali su u organizaciji Stručnog skupa – Radionice, sudjelovali su u izradi Uredbe, aktivno participiraju u međuresornoj suradnji i poslovima koordinacije sa sustavima za koje vršimo usluge vještačenja.

Tablica 27.: Stanje predmeta u Središnjem uredu za 2017. godini

Središnji ured ZAGREB	UKUPNO	HZMO	HZZO	CZSS	UDU
ZAPRIMLJENO	7700	5633	58	996	1013
RIJEŠENO	7997	5940	58	1027	972

2.4.1.3 Trajanje postupka vještačenja

Tablica 28.: Prosječno vrijeme trajanja postupka vještačenja po mjestima rada (u mjesecima)

Mjesto rada	HZMO -c/c	HZMO -VRO	HZMO -OM	HZMO -KP	HZMO -DD	HZMO -TO	HZZO i UDU	CZSS	Prosjek
Zagreb	4	4	0	2,5	10	7	0	10	4,7
Karlovac	0	2,5	0	1,5	2,5	5	0	12	2,9
Bjelovar	3	7	0	2	2	7	0	10	3,9
Sisak	10	11	0	12	0	12	0	2	5,9
INZ		6,5							
Varaždin	9	12	9	18	4	10,5	1,5	13,5	9,7
Koprivnica	2	6	2	6	0	6,5	0	8	3,8
Osijek	0	4,5	0	4	5	10	0	6	3,7
Požega	0	12	0	24	0	9	0	11	7
Sl. Brod	0	12	0	12	3,5	12	0	3	5,3
Vukovar	0	12	0	12	5	12	0	10	6,3
Rijeka	4	4	0	0	0	4	0	7	2,3
Pula	11	11	0	0	0	12	0	10	5,5
Gospić	7	7	0	0	0	12	0	11	4,6
Split	2	2	2	2	2	2	1	4	2,1
Dubrovnik	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Šibenik	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zadar	2	3	3	3	1	8	1	8	3,6
SU Zagreb	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prosjek po vrsti vještačenja	3	6	0,8	5,5	1,9	7,2	0,2	7	

Napomena uz tablicu 28:

Revizija MRMS: kada je utvrđeno smanjenje/gubitak radne sposobnosti, obiteljska mirovina ili pogoršanje koje je utvrđeno u kontrolnom pregledu, ZOSI je u obvezi slati predmete na reviziju u MRMS, a na povrat predmeta se čeka oko 1 mjesec. Revizija Ministarstva hrvatskih branitelja: u slučaju kada je uzrok smanjene ili gubitka radne sposobnost u svezi sa sudjelovanjem u Domovinskom ratu, ZOSI je u obvezi slati predmete na reviziju u Ministarstvo hrvatskih branitelja, a na povrat predmeta se čeka oko 3 mjeseca.

U braniteljskih predmetima nema zaostataka niti u 1. niti u 2. stupnju.

Najduže se čeka na obradu predmeta u PU Varaždin i PU Osijek gdje nedostaje liječnika.

2.4.2 Edukacija

Tijekom 2017. godine Zavod je uspostavio sustav mentoriranja za nove vještake koji ulaze u sustav vještačenja koji se sastoji od neposrednog rada jedan na jedan, te kontrole izrade nalaza i mišljenja. Također, tijekom kontrole i nadzora područnih ureda, za neke vještake je utvrđena potreba za dodatnom edukacijom, te im je ista i osigurana.

Radi ujednačavanja kriterija i načina vještačenja održana je u 2017. godini prva tematska radionica na razini svih vještaka u Zavodu. Tema radionice bila je funkcionalno vještačenje u

praksi. Zavod planira kvartalno provoditi stručne radionice za sve sudionike u procesu vještačenja, s glavnim ciljem ujednačavanja kriterija i postupanja u procesu vještačenja.

Nadalje, vještaci liječnici moraju provoditi individualne edukacije u svrhu obnove licence za rad i usklađivanja svog znanja sa novim trendovima u suvremenoj medicini. Također, vještaci stručni savjetnici moraju kontinuirano prisustvovati edukacijama svaki iz svog stručnog područja.

Osim sudjelovanja na stručnim skupovima i kongresima u svrhu unaprjeđivanja znanja u okviru svoje struke i obnavljanja licence za rad, viši vještaci sudjelovali su i na javnim tribinama, skupovima i obljetnicama brojnih saveza i udruga.

2.4.3 Stručni nadzor i kontrola

U svrhu ujednačavanja kriterija vještačenja, tijekom 2017. proveden je stručni nadzor u svim područnim uredima, s ciljem usklađivanja i ujednačavanja postupka vještačenja na razini čitavog Zavoda. Na taj način dobio se širi uvid u način ispisivanja nalaza i mišljenja, odnosno postupka vještačenja, nakon čega je za nekoliko vještaka provedena dodatna edukacija.

Osim terenskog nadzora i kontrole, kontinuirano se provodi i kontrola izrade nalaza i mišljenja, novih vještaka koji ulaze u sustav vještačenja.

2.4.4 Unaprjeđenje informatizacijskog sustava

Zavod je tijekom kolovoza i rujna 2017. godine implementirao aplikaciju za pisanje nalaza i mišljenja u postupku vještačenja u sve područne urede, što je olakšalo i ubrzalo rad vještaka u prvom stupnju. Do tada se takvo aplikativno rješenje koristilo samo u središnjem uredu (drugostupanjski postupak). Također, tijekom 2017. intenzivno se radilo na pripremi za povezivanje Zavoda s ključnim naručiteljima usluge vještačenja te je u skladu s time potpisan i sporazum o razmjeni informacija s HZMO, koji je naš najveći korisnik usluga.

U planu je povezivanje sa drugim sudionicima, odnosno tražiteljima usluga vještačenja, jer je to nužno potrebno za primjerenu komunikacijsku povezanost, te efikasnu administrativnu obradu predmeta i statističku analizu.

Zavod je osigurao uvjete da jednim nalazom i mišljenjem korisnik može ostvariti prava u svim sustavima, ali sustavi još uvijek to nisu prepoznali. To znači da korisnik neće dobiti rješenje, odnosno neće ostvariti određeno pravo ako u konkretnom sustavu nije podnio zahtjev. Događaju se situacije da stranke podnose različite zahtjeve u vremenskim intervalima od po nekoliko mjeseci.

Naše stručne službe prate bazu podataka i podnesenih zahtjeva i gdje god je to moguće spajaju se zahtjevi kako bi stranka bila po više zahtjeva pregledana samo jedan puta kao što se i nastoji novi zahtjev dodijeliti istom vijeću vještaka, koji je obavio prethodni pregled, da ispiše novi nalaz i mišljenje bez pregleda, kad god je to moguće.

2.4.5 Zaključak - Izazovi i rješenja

Radni prostor Zavoda najvećim dijelom je smješten u prostorima HZMO, uglavnom ne zadovoljava potrebe Zavoda, niti veličinom niti pristupačnošću osobama s invaliditetom.

U drugoj polovici 2017. intenzivirane su aktivnosti oko uređenja radnog prostora u Splitu, očekuje se završetak njegovog uređenja u proljeće 2018., kao i rješavanje radnog prostora za zaposlenike Zavoda, koji rade u Zagrebu.

Osiguravanje stručnog kadra i to liječničkog kadra najsloženiji je proces i predstavlja najveći rizik, a posljedica je generalnog nedostatka liječničkog kadra u Republici Hrvatskoj i ne konkurentnosti Zavoda u odnosu na sustav zdravstva.

Da bi se postigla efikasnost u rješavanju predmeta, u skladu s Akcijskim planom potrebno je 120 vještaka liječnika u punom radnom vremenu, što je nerealno očekivati da će se tijekom 2018. realizirati.

Ovaj problem rješavati će se:

- jačim angažiranjem vanjskih vještaka putem ugovora o djelu, nakon što se osigura dodatan prostor,
- dodatnim zapošljavanjem administrativnog osoblja kako za procese vještačenja, tako i za pomoćne poslovne procese,
- prekovremeni rad za vještake u prvom stupnju,

- prekovremeni rad za vještake u drugom stupnju za ispomoć pri rješavanju predmeta u prvom stupnju i edukaciju novih vještaka, stalnih i na ugovor o djelu,
- osiguranje financijskih sredstava u državnom proračunu,
- povećanje koeficijenta složenosti poslova,
- povećanje naknade za vanjske vještake.

2.5 Podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom

Zavod kontinuirano informira poslodavce o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom kroz slijedeće aktivnosti:

1. tiskanje materijala o poticajima Zavoda (oko 1500 kom, tiskane informacije o poticajima)
2. sudjelovanje u specijaliziranim televizijskim i radio emisijama (5 puta)
3. sudjelovanje na stručnim skupovima o zapošljavanju osoba s invaliditetom (oko 23 sudjelovanja, te od toga 12 održanih prezentacija)
4. individualne konzultacije s poslodavcima (preko 1100 obavljenih konzultacija, telefonski ili putem e-pošte).

2.6 Suradnja sa udrugama osoba s invaliditetom i udrugama koje programski djeluju u korist osoba s invaliditetom

Zavod kontinuirano surađuje s udrugama osoba s invaliditetom putem projekata i sudjelovanjem na okruglim stolovima i konferencijama.

Značajni projekti i suradnje s udrugama u 2017. godini:

1. Godišnja konferencija Saveza udruga osoba s invaliditetom (SOIH)
2. Međunarodna konferencija u Zadru u suradnji s OSVIT-om
3. „Program osposobljavanja na radnom mjestu za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom – pilot projekt za pomoćne kuhare“- URIHO u suradnji s Pučkim otvorenim učilištem Zagreb.

2.7 Suradnja s institucijama i drugim pravnim osobama

Na planu profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom Zavod je u 2017. godini kontinuirano imao intenzivne kontakte i aktivnu suradnju s: Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Ministarstvom znanosti i obrazovanja, Ministarstvom financija, HZZ-om, HZMO-om, Agencijom za strukovno obrazovanje, FINA-om, Uredom pravobraniteljice za osobe s invaliditetom, Edukacijsko rehabilitacijskim fakultetom, UNDP-om.

Zavod je sudjelovao i sufinancirao projekt „Iskustvo zlata vrijedi 2017.“ u organizaciji Večernjeg lista i Poslovnog dnevnika. Kroz projekt se pokušalo proširiti svijest u poslovnoj zajednici i šire, te problematizirati pitanje zapošljavanja osoba s invaliditetom i u suradnji s partnerima – poslodavcima omogućiti studentima s invaliditetom, koji se prijave na natječaj, radnu praksu s eventualnom kasnijom mogućnošću zapošljavanja. Suradnici na projektu su bili Udruga „Zamisli“ i SOIH.

2.8 Obrazovanje radnika Zavoda

Aktivno sudjelovanje na stručnim obrazovanjima u cilju podizanja stručnosti radnika Zavoda i poboljšanja rada u Zavodu, jedan je od prioriteta Zavoda, te je u tu svrhu 150 radnika prošlo 46 različitih stručnih obrazovanja u 2017. godini i to:

1. Godišnji financijski i porezni izvještaji – 2 osobe
2. Polugodišnji financijski izvještaji, porez i druge aktualnosti – 1 osoba
3. Sustav unutarnjih kontrola i fiskalna odgovornost – 1 osoba
4. Aktualnosti o radnim odnosima – 2 osobe
5. Primjena novih pravilnika i druge aktualnosti (automobili i službena putovanja) – 1 osoba
6. Edukacijsko rehabilitacijski fakultet – 1 osoba
7. Razvojni profil djece predškolske dobi – 1 osoba
8. V. Hrvatski kongres školske i sveučilišne medicine – 1 osoba
9. Kongres EUMASS Zagreb – 30 osoba
10. 8. Hrvatski kongres nefrologije dijalize i transplatacije – 1 osoba
11. Simpozij o aktualnim pitanjima dječje i adolescentne psihijatrije i psihoterapije – 3 osobe

12. Razvojni profili djece predškolske dobi - 1 osoba
13. Devetomjesečno izvještavanje i izrada financijskog plana – 2 osobe
14. Specijalistički program izobrazbe u području javne nabave -2 osobe
15. Sudjelovanje u programu usavršavanja na području javne nabave – 6 osoba
16. 8. konferencija socijalnih radnika – 6 osoba
17. Sudjelovanje na kardiološkom kongresu u Dubrovniku – 2 osobe
18. XIX godišnji kongres Hrvatskog reumatološkog društva – 4 osobe
19. Hrvatsko psihološko društvo – 4 osobe
20. Udruga edukacijskih rehabilitatora Primorsko-goranske, Istarske i Ličko - senjske županije – 1 osoba
21. ICOH simpozij u Zagrebu -1 osoba
22. VII Hrvatski neurološki kongres – 1 osoba
23. Usavršavanje iz javne nabave – 1 osoba
24. Stručni skup u Zadru – 24 osobe
25. Seminar granice zaštite privatnosti radnika i zaštita osobnih podataka – 3 osobe
26. Godišnji financijski izvještaj – 2 osobe
27. Simpozij Hrvatskog društva za dječju neurologiju – 1 osoba
28. Pravno usavršavanje – 1 osoba
29. Hrvatski kongres medicinskog prava u sustavu zdravstvene djelatnosti – 1 osoba
30. Kongres socijalnih radnika – 1 osoba
31. Asistivna tehnologija i komunikacija– 3 osobe
32. Reha dani, Slovenija –7 osoba
33. Međunarodna konferencija, Slovenija, Vloga interesnega povezivanja invalidskih podjetij pri uresničevanju njihove razvojne strategije – 4 osobe
34. Seminar o zapošljavanju oboljelih od poremećaja s psihozom, KP Vrapče – 1 osoba
35. Kakovostno komuniciranje in obvladovanje konflikta, CPR Zagreb, Slovenija - 3 osobe
36. Integracija djece i mladih sa sindromom Down u obrazovni sustav – 1 osoba
37. XXII hrvatski simpozij osoba s invaliditetom, SOIH – 3 osobe
38. Javna tribina povodom obilježavanja Međunarodnog dana bijelog štapa -2 osobe
39. HUPT, radni vikend – 2 osobe

- 40. SDMSH, X simpozij oboljelih od multiple skleroze – 1 osoba
- 41. Okrugli stol, URIHO, Perspektiva zaštitnog zapošljavanja – 2 osobe
- 42. Okrugli stol UOSI SMŽ, Petrinja, Osobe s invaliditetom – aktivni članovi zajednice – 3 osobe
- 43. Okrugli stol, Poslovni dnevnik, Poslovni uzlet grada Ivanca – 3 osobe
- 44. Seminar za sveučilišne karijerne savjetnike, FF – 1 osoba
- 45. Svjetski dan MS, okrugli stol – 3 osobe
- 46. Učinkovitost politike zapošljavanja osoba s invaliditetom, UP2date – 3 osobe

3. IZVRŠENJE FINACIJSKOG PLANA ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM ZA RAZDOBLJE OD 01.01. DO 31.12.2017.

3.1 Uvod

U 2017. godini isključivi prihodi Zavoda bili su iz Državnog proračuna (sukladno odredbama članka 39.b Zakona sredstva za financiranje poslovanja Zavoda osiguravaju se u državnom proračunu i iz drugih izvora).

3.2 Izvršenje financijskog plana za 2017. godinu

U Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2017. godinu na poziciji 08635-Zavod, nakon smanjenja, planirana su sredstva u iznosu 126.679.284,00 kuna.

Sa 31.12.2017. godine doznačena su i utrošena sredstva u iznosu od 127.294.277,63 kune, što je 100,49 % od planiranog.

U 2017. godini Zavod je ostvario izvršenje ukupnog financijskog plana u odnosu na planirana novčana sredstva za 0,49 % više, a što je posljedica isplate naknade građanima i kućanstvima u novcu temeljem raspisanog javnog natječaja u 2017. godini za otvaranje novih radnih mjesta i održavanja zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama.

Rashode poslovanja u 2017. godini Zavod je sveo u okvire raspoloživih financijskih sredstava.

Tablica 29: Izvršenje za 2017. godinu

Namjena	Konto	Plan 2017.	Utrošena sredstva u 2017.	Udio utrošenih sredstva %
A875001 Administracija i upravljanje		53.772.934,00	47.495.474,57	88,33
Plaće za redovan rad	3111	30.485.500,00	26.791.944,44	87,88
Plaće u naravi	3112	5.000,00	0,00	0,00
Plaće za prekovremeni rad	3113	1.495.000,00	1.431.242,24	95,74
Ostali rashodi za zaposlene	3121	944.900,00	768.855,00	81,37
Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje	3132	5.096.000,00	4.151.859,16	81,47
Obvezno osig. u slučaju nezaposlenosti	3133	565.100,00	455.365,30	80,58
Službena putovanja	3211	480.000,00	443.842,13	92,47
Naknade za prijevoz na posao i sa posla	3212	800.000,00	691.430,78	86,43

Stručno usavršavanje radnika	3213	140.000,00	96.846,76	69,18
Ostale naknade troškova zaposlenih	3214	20.000,00	63.604,94	318,02
Uredski materijal i ostali materijalni rashodi	3221	935.000,00	454.022,60	48,56
Energija	3223	766.000,00	546.767,36	71,38
Materijal i dijelovi za tek. i održavanje	3224	0,00	0,00	0,00
Sitni inventar i auto gume	3225	100.000,00	33.479,12	33,48
Službena, radna i zaštitna odjeća i obuća	3227	10.000,00	9.990,00	99,90
Usluge telefona, pošte i prijevoz	3231	2.052.000,00	1.843.745,13	89,85
Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	3232	751.000,00	1.175.278,63	156,50
Usluge promidžbe i informiranja	3233	160.000,00	335.706,18	209,82
Komunalne usluge	3234	381.300,00	273.849,39	71,82
Zakupnine i najamnine	3235	967.000,00	970.866,02	100,40
Zdravstvene i veterinarske usluge	3236	50.000,00	1.100,00	2,20
Intelektualne i osobne usluge	3237	4.773.000,00	4.646.045,53	97,34
Računalne usluge	3238	64.800,00	33.875,00	52,28
Ostale usluge	3239	881.000,00	556.894,22	63,21
Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	3241	500.000,00	447.805,59	89,56
Naknada za rad predstavničkih tijela	3291	177.000,00	139.720,44	78,94
Premije osiguranja	3292	21.000,00	20.152,76	95,97
Reprezentacija	3293	35.000,00	71.147,40	203,28
Članarine i norme	3294	5.744,00	560,00	9,75
Pristojbe i naknade	3295	24.250,00	23.494,00	96,88
Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	3299	1.340,00	300,00	22,39
Bankarske usluge i usluge pl. prometa	3431	10.000,00	5.223,18	52,23
Zatezne kamate	3433	0,00	654,65	0,00
Naknade građanima i kućanstvima u novcu	3721	0,00	0,00	0,00
Naknade građanima i kućanstvima u naravi	3722	1.000.000,00	951.244,50	95,12
Naknade šteta pravnim i fizičkim osobama	3831	76.000,00	44.428,79	58,46
Ostale kazne	3835	0,00	14.133,33	0,00
A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom		2.180.000,00	875.971,29	40,18
Službena putovanja	3211	95.000,00	41.454,45	43,64
Intelektualne i osobne usluge	3237	190.000,00	29.996,84	15,79
Ostale usluge	3239	47.500,00	0,00	0,00
Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	3241	47.500,00	4.520,00	9,52
Naknade građanima i kućanstvima	3722	1.800.000,00	800.000,00	44,44
A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom		69.021.600,00	77.926.450,40	112,90
Kapitalni prijenosi između proračunskih korisnika	3692	21.600,00	21.600,00	100,00
Naknade građanima i kućanstvima u novcu	3721	69.000.000,00	77.904.850,40	112,91
A875008 Uspostava jedinstvenog tijela vještačenja		0,00	0,00	0,00

Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	3232	0,00	0,00	0,00
Intelektualne i osobne usluge	3237	0,00	0,00	0,00
Uredska oprema i namještaj	4221	0,00	0,00	0,00
Ulaganja u računalne programe	4262	0,00	0,00	0,00
K875005 Opremanje		1.418.500,00	934.867,96	65,91
Uredska oprema i namještaj	4221	494.000,00	273.215,37	55,31
Komunikacijska oprema	4222	199.500,00	194.758,13	97,62
Medicinska i laboratorijska oprema	4224	237.500,00	217.530,65	91,59
Uređaji, strojevi i oprema za ostale namjene	4227	237.500,00	6.468,70	2,72
Prijevozna sredstva u cestovnom prijevozu	4231	250.000,00	242.895,11	97,16
K875006 Informatizacija		256.250,00	43.300,00	16,90
Licence	4123	100.000,00	0,00	0,00
Ulaganje u računalne programe	4262	156.250,00	43.300,00	27,71
K875007 Obnova voznog parka		30.000,00	18.213,41	60,71
Zakupnine i najamnine	3235	30.000,00	18.213,41	60,71
UKUPNO		126.679.284,00	127.294.277,63	100,49

3.3 Obrazloženje izvršenja rashoda i izdataka na nivou skupine

Aktivnost A875001 Administracija i upravljanje

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 53.772.934,00 kn, a utrošeno je 47.495.474,57 kn, odnosno 88,33 % od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2017. (kn)	Izvršenje 2017. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875001 Administracija i upravljanje	53.772.934,00	47.495.474,57	88,33

31-Rashodi za zaposlene

Rashodi za zaposlene izvršeni su u iznosu od 33.599.266,14 kuna, odnosno 85,40 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu, udio rashoda za zaposlene iznosi 26,39 %.

Od ukupno izvršenih rashoda za zaposlene, na rashode za plaće za redovan rad (zajedno s doprinosima) odnosi se 31.399.168,90 kn kuna, plaće za prekovremeni rad 1.431.242,24 kn dok se na ostale rashode za zaposlene odnosi iznos od 768.855,00 kuna.

32-Materijalni rashodi

Materijalni rashodi izvršeni su u iznosu od 12.880.523,98 kuna, odnosno 90,79 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu, udio materijalnih rashoda iznosi 10,11 %.

Sredstva su utrošena na način da je: 691.430,78 kn utrošeno za prijevoz zaposlenika na rad i s rada. 546.767,36 kn na ime energije, 1.843.745,13 kn za plaćanje usluga telefona, pošte i prijevoza, 33.479,12 kn za nabavu sitnog inventara i auto guma, 454.022,60 kn za kupnju uredskog materijala i ostalih materijalnih rashoda. Za stručna usavršavanja zaposlenih ukupno je u 2017. godini utrošeno 96.846,76 kn, za službena putovanja 443.842,13 kn, za usluge promidžbe i informiranja 335.706,18 kn, za zakupnine i najamnine 970.866,02 kn, dok je za usluge tekućeg i investicijskog održavanja isplaćeno ukupno 1.175.278,63 kuna. Među najvećim troškovima u ovoj grupi rashoda su sredstva namijenjena za intelektualne i osobne usluge koja su iznosila 4.646.045,53 kn, i najvećim dijelom su korištena za pokriće troškova ugovora o djelu, student servisa te dio za sufinanciranje aktivnosti udruga osoba s invaliditetom. Za plaćanje komunalnih usluga kao što su opskrba vodom, iznošenje i odvoz smeća, pričuva i ostale komunalne usluge utrošeno je 273.849,39 kn, a za reprezentaciju 71.147,40 kune. Iznos od 560,00 kuna potrošen je za članarine, iznos od 300,00 kn za ostale nespomenute rashode poslovanja, iznos od 20.152,76 kn za premije osiguranja, dok je za računalne usluge utrošeno 33.875,00 kuna. Iznos od 556.894,22 kuna utrošen je za ostale usluge i to najvećim dijelom za usluge čišćenja, pranja i slično, usluge čuvanja imovine i osoba (arhiviranje dokumentacije) te usluge punjenja tonera. Za naknade članovima Upravnog vijeća Zavoda u 2017. godini utrošeno je 139.720,44 kuna. Za ostale naknade troškova zaposlenima utrošeno je 63.604,94 kn a što se odnosi na korištenje privatnog automobila u službene svrhe dok je za naknadu troškova osobama izvan radnog odnosa utrošeno 447.805,59 kn. Za službenu, radnu i zaštitnu odjeću i obuću utrošeno je 9.990,00 kn, a za zdravstvene i veterinarske usluge 1.100,00 kn. Za pristojbe i naknade utrošeno je 23.494,00 kn.

34-Financijski rashodi

Financijski rashodi izvršeni su u iznosu od 5.877,83 kuna, odnosno 58,77 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu udio financijskih rashoda iznosi 0,0046 %.

Kod ovih rashoda, za bankarske usluge i usluge platnog prometa, utrošeno je 5.223,18 kuna, dok je za zatezne kamate utrošeno 654,65 kuna.

37-Naknade građanima i kućanstvima

Naknade građanima i kućanstvima izvršeni su u iznosu od 951.244,50 kn, odnosno 95,12 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu udio iznosi 0,74 %.

38-Ostali rashodi

Naknade šteta pravnim i fizičkim osobama i ostale kazne izvršeni su u iznosu od 58.562.12 kn. odnosno 77,05 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu udio iznosi 0,046 %.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2017.	Ostvarena vrijednost 2017.
31-Rashodi za zaposlene	Postotak	0	ZOSI	100	85,40
32-Materijalni rashodi	Postotak	0	ZOSI	100	90,79
34-Financijski rashodi	Postotak	0	ZOSI	100	58,77
37-Naknade građanima i kućanstvima	Postotak	0	ZOSI	100	95,12
38-Naknade šteta pravnim i fizičkim osobama	Postotak	0	ZOSI	100	77,05

Aktivnost A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 2.180.000,00 kuna, a utrošeno je 875.971,29 kune, odnosno 40,18 % od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2017. (kn)	Izvršenje 2017. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje OSI	2.180.000,00	875.971,29	40,18

Sredstva su korištena za sufinanciranje CPR Osijek i Rijeka te za ostale projekte vezane uz profesionalnu rehabilitaciju. CPR-ovi provode usluge profesionalne rehabilitacije koje se temelje na Standardima usluga profesionalne rehabilitacije. Standarde usluga profesionalne rehabilitacije i Cjenik usluga profesionalne rehabilitacije izrađuje Zavod.

Cilj ove aktivnosti je unaprjeđivanje sustava profesionalne rehabilitacije na način da se osigura dobra procjena radnih sposobnosti osoba s invaliditetom, kvalitetno obrazovanje,

prekvalifikacija, usavršavanje i stručno osposobljavanje usklađeno sa potrebama tržišta rada te brža prilagodljivost potrebama tržišta rada.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2017.	Ostvarena vrijednost 2017.
Uspoređivanje i analiziranje zakonskih odredbi u profesionalnoj rehabilitaciji	Broj	90	ZOSI	90	90
Izrada i nadopuna standarda i usluga profesionalne rehabilitacije	Broj	80	ZOSI	100	100
Edukacija stručnjaka za primjenu modela profesionalne rehabilitacije	Postotak	20	ZOSI	40	40
Provedba stručnog i financijskog nadzora nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju	Broj	0	ZOSI	8	8

Aktivnost A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 69.021.600,00 kn, a utrošeno je 77.926.450,40 kn, odnosno 112,90 % od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2017. (kn)	Izvršenje 2017. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom	69.021.600,00	77.926.450,40	112,90

37-Naknade građanima i kućanstvima u novcu

Poslodavci koji su zapošljavali osobe s invaliditetom, ali i osobe koje se samozapošljavaju imaju pravo na poticaje sukladno Pravilniku o poticajima. Za navedene namjene u 2017. godini Zavod je isplatio 77.904.850,40 kn što je za 12,91 % više od planiranog jer je Zavod u 2017. godini raspisao javni natječaj za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama u ukupnom iznosu od 43.500.000,00 kn. Isplata novčanih poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom jedna je od aktivnosti Zavoda, a koristi se za novo zapošljavanje i održavanje zaposlenosti, odnosno cilj ove aktivnosti dio je aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada. Zavod člankom 10. stavak 7. Zakona ostvaruje sredstva s osnove uplate novčane naknade zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom, a koji čine izvor 43 – Ostali prihodi za posebne

namjene te se mogu izvršavati do visine uplaćenih i prenesenih sredstava i ne ulaze u limite. Ukupna novčana sredstva za ovu namjenu u 2017. godini uplaćena su u iznosu od 212.528.109,08 kn, dok je iz 2015. i 2016. godine ukupno prenjeto 249.402.680,49 kn što ukupno čini iznos od 461.930.789,57 kn, a od čega se nakon isplaćenih sredstava za navedenu namjenu u 2018. godini prenosi razlika od 384.004.339,17 kn.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2017.	Ostvarena vrijednost 2017.
Broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Broj	1427	ZOSI	1500	1037
Broj poslodavaca korisnika državnih poticaja	Broj	463	ZOSI	480	287

Aktivnost K875005 Opremanje

Rashodi za opremanje Zavoda u 2017. godini izvršeni su u iznosu 934.867,96 kuna, odnosno 65,91 % od planiranih. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za nabavu opreme iznosi tek 0,73 %.

Naziv aktivnosti	Plan 2017. (kn)	Izvršenje 2017. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
K875005 Opremanje	1.418.500,00	934.867,96	65,91

Najvećim dijelom izvršeni rashodi za nabavu opreme odnose se na rashode za nabavu uredske, medicinske i laboratorijske opreme te kupovinu kombija.

Cilj ove aktivnosti je jačanje kapaciteta Zavoda. Ukoliko želimo ostvariti sve posebne ciljeve, koji prethode ostvarenju općeg cilja, a to je uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, nužno je kontinuirano provoditi jačanje kapaciteta u Zavodu, što će rezultirati učinkovitijim poslovnim procesom, koji će omogućiti brže i kvalitetnije pružanje usluga krajnjim korisnicima.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2017.	Ostvarena vrijednost 2017.
Jačanje kapaciteta Zavoda	Broj	231	ZOSI	267	234

Aktivnost K875006 Informatizacija

Rashodi za informatizaciju Zavoda u 2017. godini izvršeni su u iznosu 43.300,00 kuna, odnosno 16,90 % od planiranih. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za potrebe informatizacije iznose tek 0,034 %.

Naziv aktivnosti	Plan 2017. (kn)	Izvršenje 2017. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
K875006 Informatizacija	256.250,00	43.300,00	16,90

Sredstva su se koristila za plaćanje licenci za korištenje informacijskog sustava i programa Zavoda.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2017.	Ostvarena vrijednost 2017.
Licence	Broj	201	ZOSI	250	227
Informatizacija sustava – sustava državne uprave	Postotak	0	ZOSI	100	0

Aktivnost K875007 Obnova voznog parka

Rashodi za obnovu voznog parka Zavoda u 2017. godini izvršeni su u iznosu 18.213,41 kuna, odnosno 60,71% od planiranih. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za potrebe informatizacije iznose tek 0,014 %.

Naziv aktivnosti	Plan 2017. (kn)	Izvršenje 2017. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
K875007 Obnova voznog parka	30.000,00	18.213,41	60,71

Sredstva su se koristila za trošak zakupnine i najamnine – otplata rata najma po operativnom leasingu, za službeno osobno vozilo.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2017.	Ostvarena vrijednost 2017.
Kupnja novog vozila na leasing otplata poslovnog najma	Komada	1	ZOSI	1	1

3.4 Obrazloženje izvršenja programa

Šifra	Naziv programa	Izvršenje 2016	Plan 2017	Izvršenje 2017	% izvrš.
3301	Aktivna politika tržišta rada	96.375.849,31	126.679.284,00	127.294.277,63	100,49

3301 AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA

Opis programa

Zavod je javna ustanova, osnovana Zakonom. Zavod je sa radom započeo danom upisa u sudski registar, odnosno 07.02.2014. godine. Temeljna zadaća Zavoda je ispunjenje osnovnog cilja Zakona, a to je da se kroz niz aktivnosti potiču poslodavci, prvenstveno na otvorenom tržištu rada, da zapošljavaju osobe s invaliditetom. Osim poticanja zapošljavanja osoba s invaliditetom i provođenja profesionalne rehabilitacije, zadaća Zavoda je i postupak vještačenja koji će provoditi jedinstveno tijelo vještačenja, zasebna ustrojstvena jedinica Zavoda, čija je djelatnost definirana Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja.

Na dan 31. prosinca 2017. godine ukupno je u Zavodu bilo 234 zaposlenika.

Zakonske i druge pravne osnove:

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13 i 152/14),
- Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14).
- Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje 2017.-2020. godine (NN 42/17).
- Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 44/14, 02/15, 13/15, 113/16 i 116/17).
- Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14 i 02/15).
- Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 44/14, 97/14 i 02/15).
- Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14 i 02/15).
- Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN 44/14 i 02/15).

3.5 *Zaključak izvršenja financijskog plana*

Financijsko poslovanje Zavoda u 2017. nije bilo na razini poslovanja Zavoda iz 2016. godine jer je Zavod proširio djelokrug poslovanja te samim time i broj zaposlenih.

Zavod je u 2017. godini imao višak prihoda nad rashodima u iznosu od 383.968.824,55 kn po osnovi uplate naknade zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom, višak prihoda nad rashodima temeljem naplaćene usluge vještačenja prema inozemnom nositeljima osiguranja, a koji čine vlastite prihode u iznosu od 8.099,46 kn te manjak prihoda nad rashodima po osnovi općih prihoda i primitaka iz Državnog proračuna u iznosu od 582.678,88 kn, što ukupno ukazuje na činjenicu da je Zavod poslovao s viškom prihoda nad rashodima u iznosu od 383.378.046,21 kn.

Zbog provođenja mjera štednje i racionalizacije troškova poslovanja kao i preraspodjela, Zavod je u 2017. godini putem rebalansa/preraspodjele ostvario ukupne uštede od 18.194.906,37 kn te uštede u iznosu od 8.289.856,77 kn u odnosu na planirano i utrošeno po aktivnostima kako slijedi:

A875001-Administracija i upravljanje – manje utrošeno u iznosu od 6.277.459,43 kn

A875002-Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom – manje utrošeno 1.304.028,71 kn

A875003-Oлакšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom – više utrošeno 8.904.850,40 kn (nije uzeto u uštede s obzirom da se novčana sredstva pune uplatom poslodavaca zbog neispunjenja kvotnog zapošljavanja te se mogu izvršavati do visine uplaćenih i prenesenih sredstava)

K875005-Opremanje – manje utrošeno 483.632,04 kn

K875006-Informatizacija – manje utrošeno 212.950,00 kn

K875007-Obnova voznog parka – manje utrošeno 11.786,59 kn.

Najviše je uštedeno na poziciji troškova administracije i upravljanja te na poziciji uspostava jedinstvenog tijela vještačenja. Na poziciji olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom utrošeno je više od planiranog za navedeni iznos budući da Zavod čl. 10. Zakona ostvaruje sredstva s osnove uplate novčane naknade zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom, izvor 43 – ostali prihodi za posebne namjene te su navedena sredstva osigurana u Državnom proračunu.

4. ZAKLJUČAK

Uvođenjem kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom, koji je u primjeni od 1. siječnja 2015. godine a koji se odnosi na sve poslodavce koji zapošljavaju 20 i više radnika (bilo u javnom, bilo u privatnom sektoru), u Republici Hrvatskoj je učinjen iskorak prema integraciji osoba s invaliditetom na tržište rada u skladu s europskom praksom i suvremenim standardima.

Sukladno predviđenim zakonskim rješenjima, nastavljen je razvoj profesionalne rehabilitacije na temelju dostignutih stručnih znanja, spoznaja i iskustva.

Iako se jedinstveno vještačenje provodi u Zavodu od 2015. godine, još se osjete posljedice neprimjerenog načina osnivanja i organiziranja Zavoda u tom razdoblju. No, izradom Akcijskog plana za smanjenje ročnosti vještačenja sustavno se prati i analizira vještačenje, kako bi se u razumnom roku smanjio broj zaostataka u rješavanju predmeta.

Racionalno trošenje i sustavna kontrola trošenja sredstava omogućili su i u 2017. godini uštede u poslovanju Zavoda (za izvor financiranja 11 – opći prihodi). Zbog provođenja mjera štednje i racionalizacije troškova poslovanja, Zavod je u 2017. godini, i nakon provedenog rebalansa/preraspodjela ostvario uštede u poslovanju od 8.289.856,77 kn, tako da ukupne uštede u poslovanju u odnosu na prvotno doneseni financijski plan iznose 18.194.906,37 kn. S druge strane, povećana je isplata poticaja Zavoda poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom u iznosu od 77.904.850,40 kn u odnosu na planirano (namjenska sredstva od uplata novčane naknade poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom), čime je ostvaren jedan od glavnih ciljeva rada Zavoda, a to je održavanje zapošljavanja osoba s invaliditetom i njihovo uključivanje na tržište rada (aktivna politika tržišta rada).

Navedene uštede na poziciji općih prihoda, te povećana isplata poticaja sa pozicije namjenskih prihoda, pokazatelj su racionalnog i ekonomičnog poslovanja Zavoda, koje je uvažavalo gospodarsko stanje s jedne strane i potrebe osoba s invaliditetom i poslodavaca koji zapošljavaju osobe s invaliditetom s druge strane.

Nedostatnost prostornih kapaciteta, te ograničena mogućnost zapošljavanja potrebnog kadra na svim razinama, predstavljale su najveću prepreku u poslovanju Zavoda tijekom 2017. god. Pred Zavodom je intenzivno razdoblje, u kojem se moraju operacionalizirati i unaprijediti poslovni procesi u svim segmentima djelovanja Zavoda, a sve u cilju izgradnje Zavoda kao jedne moderne institucije, koja ima visoku kvalitetu pružanja usluga svojim korisnicima.

Predsjednik Upravnog vijeća
mr. sc. Ante Vučić